แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี

(พ.ศ. 2566 - 2570)

ของกรมราชทัณฑ์



คำนำ

ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ ประกอบด้วย แผนระดับที่ 1 ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ สำหรับแผนระดับที่ 3 หมายถึงแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และ 2 ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และโดยที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2562 มาตรา 16 กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการนั้นโดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภาและแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์จึงได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์ขึ้น เพื่อนำมาใช้เป็นกรอบหลักในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ และใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาองค์กรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามภารกิจของกรมราชทัณฑ์บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และมุ่งเป้าสู่ความสำเร็จอันจะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายและแผนอื่น ๆ รวมไปถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) ที่กรมราชทัณฑ์จะสามารถสนับสนุนเชื่อมโยงให้เกิดความสำเร็จต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ทั้งโดยตรงและโดยรองอย่างมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุดต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ขอขอบคุณทุกหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์ ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
มกราคม 2566

สารบัญ

	หน้า
บทนำ	**1**
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	**11**
1.1 บทสรุปผู้บริหาร	**12**
1.2 ที่มาของแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์	**16**
1.3 การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของกรมราชทัณฑ์	**16**
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560	**24**
2.1 แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	**26**
2.2 แผนระดับที่ 2	**28**
2.2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	28
2.2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 – 2570	33
2.2.3 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570	34
2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง	**34**
ส่วนที่ 3 ความสอดคล้องกับเป้าหมาย SDGs แห่งสหประชาชาติ	**41**
ส่วนที่ 4 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี	**46**
4.1 ภาพรวม	**47**
4.2 แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี	**48**
4.2.1 เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน	48
4.2.2 เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ	53
4.2.3 เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง	55
4.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (พ.ศ. 2566 - 2570)	**57**
ภาคผนวก	**70**

บทนำ

ข้อมูลพื้นฐาน

อำนาจหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์

ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. 2561 ให้กรมราชทัณฑ์ มีภารกิจเกี่ยวกับการควบคุมและแก้ไขพฤตินิสัยผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม โดยมุ่งพัฒนาเป็นองค์กรพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อแก้ไขหรือฟื้นฟูผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแล ตามหน้าที่ และอำนาจของกรมให้กลับตนเป็นพลเมืองดี มีสุขภาพกายและจิตที่ดี ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพที่สุจริต และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยสังคมให้การยอมรับ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

(1) ปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดให้เป็นไปตามคำพิพากษาหรือคำสั่งตามกฎหมาย โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(2) กำหนดแนวทางปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแล ตามหน้าที่และอำนาจของกรม ให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายของกระทรวง หลักอาชญาวิทยาและหลักทัณฑวิทยา ตลอดจนข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และข้อเสนอแนะในเรื่องที่เกี่ยวข้องขององค์การสหประชาชาติ

(3) ดำเนินการเกี่ยวกับการสวัสดิการและการสงเคราะห์แก่ผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม

(4) พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน วิธีการปฏิบัติ และการปฏิบัติต่อผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ในระหว่างที่ถูกควบคุมตัว เพื่อรอการตรวจพิสูจน์ในสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ ตามกฎหมายเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด*

(5) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

หมายเหตุ * ปัจจุบันหมดภารกิจนี้แล้ว ตามการประกาศใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติดฉบับใหม่

โครงสร้างกรมราชทัณฑ์



หมายเหตุ * ส่วนราชการภายใน

อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

สำนักงานเลขานุการกรม (สล.)

มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการทั่วไปของกรมและราชการอื่นที่มิได้แยกให้เป็นหน้าที่ของกองหรือส่วนราชการใดโดยเฉพาะ หน้าที่และอำนาจดังกล่าวให้รวมถึง

(1) ปฏิบัติงานสารบรรณของกรม

(2) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยการและงานเลขานุการของกรม

(3) ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม ความรู้ ความก้าวหน้า และผลงานของกรม

(4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองกฎหมาย (กม.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการด้านกฎหมายตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(2) ดำเนินการเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดทางแพ่งและอาญา ความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของกรม

(3) ดำเนินการเกี่ยวกับที่ดินเพื่อประโยชน์ในกิจการของกรม รวมทั้งการจัดตั้ง ยุบเลิก หรือย้ายเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง

(4) ดำเนินการเกี่ยวกับงานจัดทำร่างกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และคำสั่ง รวมทั้งตรวจสอบ ศึกษา และวิเคราะห์ เพื่อเสนอแนะให้มีการพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองทัณฑปฏิบัติ (กทป.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดรูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการดำเนินงานด้านทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม ทั้งการจัดทำทะเบียนประวัติ การจำแนกลักษณะ การให้ออกทำงานนอกเรือนจำ งานสาธารณะนอกเรือนจำ การย้าย การเลื่อน การลดชั้น การลา การขอพระราชทานอภัยโทษ การลดวันต้องโทษจำคุก การพักการลงโทษและการลงโทษทางวินัย

(2) กำกับ ดูแล ตรวจสอบ ให้คำปรึกษา แนะนำการดำเนินงาน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านทัณฑปฏิบัติของเรือนจำให้เป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน

(3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองทัณฑวิทยา (กทว.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดรูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการด้านการควบคุมผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับระบบเสริมความมั่นคงของเรือนจำ

(2) จัดทำแผนเกี่ยวกับการป้องกันภัยพิบัติและระงับเหตุร้าย รวมทั้งการปฏิบัติการพิเศษในการจู่โจม ตรวจค้นและระงับการก่อเหตุร้ายในเรือนจำ

(3) ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังชาวต่างประเทศและความร่วมมือระหว่างประเทศในเรื่องทางอาญาที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรม ติดต่อและประสานงานกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ ด้านความช่วยเหลือและความร่วมมือในด้านการราชทัณฑ์ รวมทั้งการประชุมและการเจรจาตามที่ได้รับมอบหมาย

(4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองบริการทางการแพทย์ (กพ.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดหลักเกณฑ์ พัฒนาแนวทางการปฏิบัติ ควบคุม กำกับ สนับสนุน และติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการแพทย์ สาธารณสุข สุขาภิบาล และอนามัยสิ่งแวดล้อมในเรือนจำ

(2) ศึกษา วิเคราะห์ และพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพ การบำบัด การรักษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังป่วยและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม

(3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองบริหารการคลัง (กค.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่และยานพาหนะของกรม

(2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองบริหารทรัพยากรบุคคล (บค.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดระบบงานและบริหารทรัพยากรบุคคลของกรม รวมทั้งงานสวัสดิการยกเว้นการฝึกอบรม

(2) ดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาระบบคุณธรรมแก่บุคลากรของกรม

(3) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองพัฒนาพฤตินิสัย (กพน.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) กำหนดรูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการด้านการพัฒนา การแก้ไขและการฟื้นฟูพฤตินิสัยให้เหมาะสมกับผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม

(2) พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขัง เด็กในความดูแลของผู้ต้องขังที่ติดเข้ามาในเรือนจำและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม ทั้งการจัดสวัสดิการ การให้การสงเคราะห์ การพัฒนาจิตใจ และการจัดการศึกษาทั้งสายสามัญและสายอาชีพ

(3) กำหนดแผนงานและโครงการ รวมทั้งกำกับ ดูแล ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการฝึกวิชาชีพและการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม

(4) กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อเตรียมความพร้อมผู้ต้องขังก่อนปล่อยตัว ทั้งผู้ต้องขังที่ปล่อยตัวโดยมีเงื่อนไขและผู้ต้องขังที่ปล่อยตัวกรณีครบกำหนดโทษ รวมทั้งการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับผู้ต้องขังที่จะปล่อยตัว

(5) กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษา แนะนำ ส่งเสริม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้านการแก้ไข ฟื้นฟูและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม

(6) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอรับการสนับสนุนหรือความร่วมมือเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการพัฒนาพฤตินิสัยที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรม

(7) ประสานงาน ส่งเสริม และสนับสนุน รวมทั้งกำกับดูแลการดำเนินการโครงการในพระราชดำริและโครงการในพระดำริ ทั้งในด้านการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในเรือนจำ การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ต้องขัง และการติดตามช่วยเหลือผู้ต้องขังหลังพ้นโทษตามหน้าที่และอำนาจของกรม

(8) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน (ยผ.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) เสนอแนะการกำหนดนโยบาย รวมทั้งจัดทำและประสานแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนแม่บทของกระทรวง

(2) วิเคราะห์และจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีในส่วนของแผนงานโครงการตามแผนปฏิบัติราชการของกรม และร่วมกับกองบริหารการคลังในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้กับหน่วยงาน

(3) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานโครงการของหน่วยงาน

(4) กำหนดแนวทางและระเบียบในการจัดระบบการสำรวจผู้ต้องราชทัณฑ์

(5) ศึกษา วิเคราะห์ กำหนดแนวทาง และพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์และระบบฐานข้อมูลเพื่อการประสานเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (สพ.)

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรของกรม รวมทั้งบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

(2) จัดทำและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากร

(3) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางวิชาการด้านอาชญาวิทยาและทัณฑวิทยา

(4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตน.)

ทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในกรม และสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรม รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีโดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของกรม

(2) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.)

ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่ออธิบดีโดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่อธิบดีเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในกรม

(2) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในกรม

(3) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในกรม

(4) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

เรือนจำกลาง

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ควบคุมนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด ผู้ต้องขังอุกฉกรรจ์และผู้ต้องขังอื่น ๆ ตามคำพิพากษาหรือคำสั่งตามกฎหมาย

(2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง

(3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง

(4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง

(5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขาภิบาล

(6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

เรือนจำพิเศษ

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ควบคุมผู้ต้องขังซึ่งเป็นคนฝาก ผู้ต้องขังระหว่างคดีในเขตอำนาจศาลที่เรือนจำตั้งอยู่ และนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด

(2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง

(3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง

(4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง

(5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการสุขาภิบาล

(6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ทัณฑสถาน

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ควบคุมผู้ต้องขังที่แยกประเภทแล้วตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์

(2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง

(3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง

(4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง

(5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการสุขาภิบาล

(6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สถานกักขัง

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ควบคุมผู้ต้องกักขังตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการกักขังตามประมวลกฎหมายอาญา

(2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องกักขัง

(3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องกักขัง

(4) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องกักขัง รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการสุขาภิบาล

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สถานกักกัน

มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ควบคุมผู้ถูกกักกัน ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการกักกันตามประมวลกฎหมายอาญา

(2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ถูกกักกัน

(3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ถูกกักกัน

(4) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ถูกกักกัน รวมทั้ง ดำเนินการเกี่ยวกับการสุขาภิบาล

(5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

อำนาจหน้าที่ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

เรือนจำจังหวัด

เรือนจำจังหวัด มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(1) ควบคุมผู้ต้องขังซึ่งเป็นคนฝาก ผู้ต้องขังระหว่างคดีในเขตอำนาจศาลที่เรือนจำตั้งอยู่และนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด

(2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง

(3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง

(4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง

(5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขาภิบาล

(6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

เรือนจำอำเภอ

(1) ควบคุมผู้ต้องขังซึ่งเป็นคนฝาก ผู้ต้องขังระหว่างคดีในเขตอำนาจศาลที่เรือนจำตั้งอยู่ และนักโทษเด็ดขาดที่มีกำหนดโทษซึ่งอยู่ในอำนาจการควบคุมตามที่กำหนด

(2) ดำเนินการทางทัณฑปฏิบัติแก่ผู้ต้องขัง

(3) จัดการศึกษา อบรม พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขพฤติกรรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องขัง

(4) ดำเนินการเกี่ยวกับการทำงานและการใช้แรงงานผู้ต้องขัง

(5) จัดสวัสดิการ ให้การสงเคราะห์ และพัฒนาสุขภาพอนามัยแก่ผู้ต้องขัง รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการสุขาภิบาล

(6) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

อำนาจหน้าที่ส่วนราชการภายใน

สำนักผู้ตรวจราชการกรมราชทัณฑ์ (สผต.)* มีอำนาจหน้าที่และปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. 2548 รวมทั้งบทบัญญัติแห่งกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีอำนาจพิจารณาสั่งการส่วนราชการและหน่วยงานในเขตตรวจราชการที่ได้รับมอบหมายตามสมควรเพื่อประโยชน์ของทางราชการ แล้วรายงานให้อธิบดีกรมราชทัณฑ์ทราบเพื่อพิจารณาต่อไป โดยให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์อำนวยความสะดวกสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ตรวจราชการกรม จัดเตรียมบุคลากร เอกสาร สถานที่และข้อมูลต่าง ๆ ประกอบการตรวจราชการทั้งก่อนการตรวจราชการ ขณะตรวจราชการ และภายหลังการตรวจราชการ โดยให้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการตรวจราชการ พ.ศ. 2548 เพื่อให้ผลตรวจราชการมีความสมบูรณ์ครบถ้วนและสะดวกต่อการวินิจฉัยสั่งการของผู้บังคับบัญชาระดับสูงต่อไป

หมายเหตุ * คำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 913/2562 เรื่อง การแบ่งงานและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักผู้ตรวจราชการกรม เป็นการภายใน

กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ (กจธ.)*

เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

(1) ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับกรมราชทัณฑ์ ตามแนวทาง มาตรการ หรือกลไกที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 หรือคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์กำหนด

(2) ดำเนินงานในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์ โดยมีหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์เป็นเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์

(3) จัดทำแผน ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดมาตรการและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของกรมราชทัณฑ์ ประสานงานและเร่งรัดให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการหรือมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(4) ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ติดตามสอดส่อง การปฏิบัติและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐอย่างสม่ำเสมอ

(5) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไก สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือ ในการส่งเสริมให้ประชาชนและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่รัฐในหน่วยงาน

(6) ให้ความช่วยเหลือ และดูแลเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(7) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์

(8) จัดทำรายงานที่เกี่ยวข้องกับการรักษาจริยธรรมประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนด เสนอต่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์ คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์ และคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

(9) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และประมวลจริยธรรม หรือตามที่อธิบดีกรมราชทัณฑ์ คณะกรรมการจริยธรรม หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย

(10) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ภารกิจของกรมราชทัณฑ์หรือภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมายประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย

หมายเหตุ * 1) ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2552

2) คำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 912/2562 เรื่อง การแบ่งงานและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ เป็นการภายใน

3) คำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 1817/2564 เรื่อง การเปลี่ยนชื่อ “กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์” เป็น “กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์” และกำหนดให้หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ เป็นกรรมการและเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมราชทัณฑ์

กลุ่มงานป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการลักลอบซื้อขายยาเสพติดในเรือนจำและทัณฑสถาน (กปท.)*

มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตเกี่ยวกับการลักลอบซื้อขายยาเสพติดในเรือนจำและทัณฑสถาน ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย ผ่านการให้คำปรึกษาแนะนำ กำกับติดตาม จัดทำรายงานแผนปฏิบัติการฯ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เสนอแนะมาตรการ แนวทางการพัฒนาระบบป้องกันและตรวจสอบการทุจริต ตลอดจนประสานการยื่นบัญชีและหนี้สินของผู้ดำรงตำแหน่งตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด โดยให้การบริหารงานขึ้นตรงต่อรองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายบริหาร

หมายเหตุ * คำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ 1568/2564 เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการลักลอบซื้อขายยาเสพติดในเรือนจำและทัณฑสถาน เป็นส่วนราชการภายใน

ส่วนที่

1

บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนที่ 1

บทสรุปผู้บริหาร

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์ ดำเนินการจัดทำขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2562 โดยได้พิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570 และนโยบายระดับกระทรวง เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) รวมไปถึงแผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้องอาทิ แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงยุติธรรม ตลอดจนรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดทำแผนจากหน่วยงานภายในสังกัดกรมราชทัณฑ์ และการประชุมกับผู้บริหาร ผู้ทรงคุณวุฒิ และวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรทั้งภายในและภายนอก และนำมาประมวลกระบวนทัศน์ในแต่ละมิติงานราชทัณฑ์ที่ต้องการเน้นความสำคัญ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับภารกิจของกรมราชทัณฑ์ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มุ่งไปสู่การบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนต่อไป โดยมีสาระสำคัญของแผนดังนี้

วิสัยทัศน์

องค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล เพื่อปกป้องและคุ้มครองสังคม

พันธกิจ

1. ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักสิทธิมนุษยชนสอดคล้องมาตรฐานสากล
2. แก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมร่วม

ราชทัณฑ์ยึดหลักมาตรฐาน ทำงานสอดประสาน ปรับเปลี่ยนทันการณ์
ทำงานแบบมืออาชีพ เน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

"S H A P E"

- Standard มาตรฐาน
- Harmonization ทำงานสอดประสาน
- Agility ปรับเปลี่ยนทันการณ์
- Professional มืออาชีพ
- Efficiency ประสิทธิภาพ, Effectiveness ประสิทธิผล

เป้าหมายและตัวชี้วัดภาพรวม

ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ค่าเป้าหมาย (พ.ศ.)				
		2566	2567	2568	2569	2570
สังคมปลอดภัย และประชาชนเชื่อมั่นในระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของผู้ต้องขังได้รับการควบคุม ดูแล และพัฒนาพฤตินิสัย เป็นไปตามมาตรฐาน (ร้อยละ)	100	100	100	100	100
	2. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ร้อยละ)	12	12	11	11	10

แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์

วิสัยทัศน์ “องค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล เพื่อปกป้องและคุ้มครองสังคม”

เป้าหมายภาพรวม
สังคมปลอดภัย และประชาชนเชื่อมั่นในระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดภาพรวม 1. ร้อยละของผู้ต้องขังได้รับการควบคุม ดูแล และพัฒนาพฤตินิสัย เป็นไปตามมาตรฐาน (ร้อยละ)
2. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ร้อยละ)



แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง

การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

แนวทางการพัฒนา

1) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
2) สร้างความสมดุลในการบริหารโทษ
3) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม
4) พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล
5) พัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์



แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง

การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

1) บำบัดแก้ไขฟื้นฟูพัฒนาผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม
2) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำและสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ



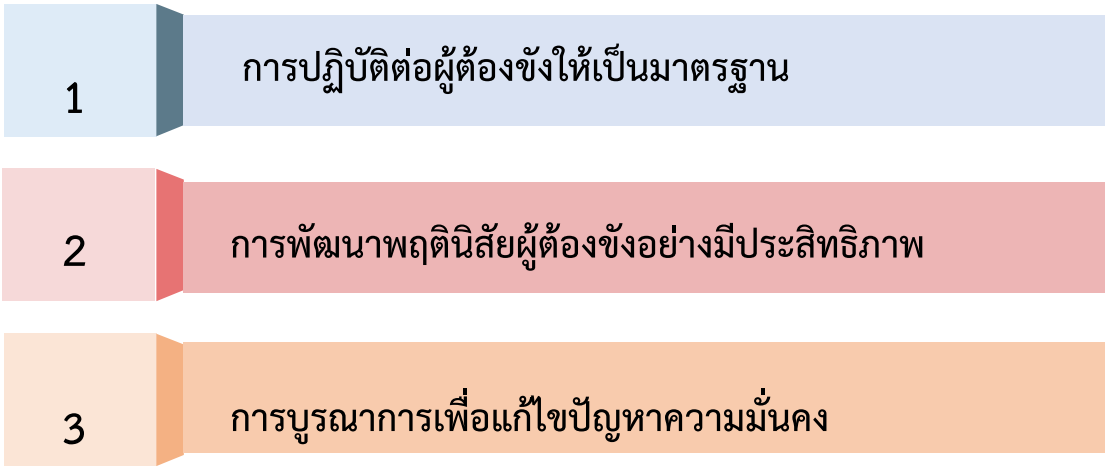
แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง

การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

1) ป้องกันปัญหายาเสพติด และบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
2) เสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้

แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี แบ่งออกเป็น 3 เรื่อง ได้แก่



1. การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

แนวทางการพัฒนา

1) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

2) สร้างความสมดุลในการบริหารโทษ

3) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม

4) พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล

5) พัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์

2. การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

1) บำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้พัฒนาต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม

2) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำ และสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ

3. การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

1) ป้องกันปัญหายาเสพติด และบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด

2) เสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ที่มาของแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์

กรมราชทัณฑ์ได้ทบทวนความเกี่ยวข้องของหน่วยงานกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พิจารณาภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานในการมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของแผนแม่บทย่อยฯ ตามองค์ประกอบและปัจจัยของห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทย (Final Value Chain Thailand : FVCT) ซึ่งมีส่วนที่จะเป็นหลักตอบสนองโดยตรงต่อเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนแม่บทย่อย 22.2 การพัฒนากระบวนการยุติธรรม ซึ่งมีเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) 220201 การอำนวยความยุติธรรมมีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

วัตถุประสงค์สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (22) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อเป็นกลไกสำคัญตอบสนองการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้วยการมุ่งเน้นให้มีกฎหมายเพียงเท่าที่จำเป็นสอดคล้องกับบริบทการพัฒนาในทุกมิติได้อย่างเป็นปัจจุบัน และมีกระบวนการยุติธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค เป็นกลาง น่าเชื่อถือ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมี 2 เป้าหมายที่สำคัญ ได้แก่ (1) กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม และ (2) การอำนวยความยุติธรรมเป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการบรรลุเป้าหมายประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ มุ่งสู่ผลลัพธ์ที่สำคัญในการขับเคลื่อนค่าเป้าหมายที่จะต้องบรรลุในปี พ.ศ. 2566 – 2570 โดยมีตัวชี้วัดคือ “ค่าคะแนนดัชนีนิติธรรม (Rule of Law Index)” ซึ่งจัดทำขึ้นเป็นชุดรายงานประจำปีโดยองค์กรภาคประชาสังคมระหว่างประเทศ The World Justice Project (WJP) ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้อ้างอิงกับตัวชี้วัดดังกล่าว โดยกำหนดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2566 – 2570 จะมีคะแนนในทุกปัจจัยไม่ต่ำกว่า 0.65

ทั้งนี้ ค่าคะแนนดัชนีนิติธรรม (Rule of Law Index) วัดจากประสบการณ์และการรับรู้ของสาธารณชน รวมถึงผู้เชี่ยวชาญในประเทศนั้น ๆ โดยใช้เกณฑ์ในการจัดอันดับค่าคะแนนดัชนีนิติธรรมจากปัจจัย 8 ประการ ได้แก่ (1) การจำกัดอำนาจรัฐ (2) รัฐบาลโปร่งใส (3) สิทธิขั้นพื้นฐาน (4) ความเป็นระเบียบและความมั่นคง (5) ความมั่นคงและความสงบเรียบร้อย (6) การบังคับใช้กฎหมาย (7) กระบวนการยุติธรรมทางแพ่ง (8) กระบวนการยุติธรรมทางอาญา ซึ่งจะแยกออกเป็นปัจจัยย่อย 44 ประการ ซึ่งของหน่วยงานอิสระที่เรียกว่า The World Justice Project (WJP) โดยในการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์จะส่งผลโดยตรงในปัจจัยที่ (8) กระบวนการยุติธรรมทางอาญา และสนับสนุนต่อปัจจัยอื่น ๆ ด้วย และจากการขับเคลื่อนงานตามภารกิจของกรมราชทัณฑ์ก็จะมีส่วนสนับสนุนเพื่อเสริมประสิทธิภาพให้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นอื่นอีกด้วย

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของกรมราชทัณฑ์

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของกรมราชทัณฑ์ในการบริหารจัดการองค์กร นับตั้งแต่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดพลังผลักดันไปสู่เป้าหมายร่วมกัน และต่อมาได้มีพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560

ขับเคลื่อนดำเนินการให้มียุทธศาสตร์ชาติ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 จัดระดับของแผนออกเป็น 3 ระดับ และกำหนดให้ส่วนราชการจะต้องจัดทำแผนระดับ 3 เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนงาน ตอบสนองต่อแผนระดับ 2 และตอบสนองต่อแผนระดับ 1 โดยการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการเป็นแผนระยะ 5 ปี ตามมาตรา 16 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งในวาระแรกได้จัดทำเป็นแผน 3 ปี ตั้งแต่ พ.ศ. 2563 – 2565

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินงานตามแผนในวาระแรกและได้รายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ตามแนวทางที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด โดยมีรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา ซึ่งกรมราชทัณฑ์เป็นส่วนหลักในการขับเคลื่อนให้เกิดความสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ (22) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้พิจารณาการดำเนินการที่มีการรายงานผลว่า ยังไม่มีการดำเนินงานสำคัญใดที่ส่งผลต่อปัจจัยในการบรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม และมีข้อเสนอแนะในการบรรลุเป้าหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมว่า ต้องให้ความสำคัญกับการบูรณาการดำเนินงานกันอย่างเป็นระบบ เพื่อลดความซ้ำซ้อนและอำนวยความสะดวก รวดเร็วของกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งหน่วยงานในระดับต้นน้ำของกระบวนการยุติธรรมต้องให้ความสำคัญในการเปิดโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมที่เสมอภาค เพื่อยกระดับระบบงานยุติธรรมให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อเชื่อมต่อข้อมูลของกระบวนการยุติธรรมให้มีความสะดวก รวดเร็ว และทั่วถึง สามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย “การอำนวยความยุติธรรมมีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ” ให้เกิดขึ้นได้อย่างเป็นรูปธรรม

ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์ได้มีการประเมินบทบาทหน้าที่ ซึ่งรวมถึงเครือข่าย ความต้องการและมุมมองของประชาชนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจเข้ามากระทบ รวมถึงการประเมินศักยภาพภายในของกรมราชทัณฑ์เอง ผ่านกรอบแนวคิด 7s (7s McKinsey Framework) ที่ทำการประเมินกลยุทธ์ขององค์กร (Strategy) โครงสร้างองค์การ (Structure) ระบบการทำงาน (System) บุคลากร (Staff) ทักษะ ความรู้ ความสามารถ (Skills) รูปแบบการบริหารจัดการ (Style) และค่านิยมร่วม (Shared Value) เพื่อนำมาวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และภัยคุกคาม (SWOT analysis) โดยพิจารณากำหนดแนวทางพัฒนายึดหลักสำคัญของการดำเนินการที่จะต้องส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผน 3 ระดับ และการร่วมมือกับกลุ่มหน่วยงานที่มีส่วนจะต้องดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมด้วย

<u>การประเมินปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (PESTEL Analysis)</u>

จากการวิเคราะห์สถานการณ์รวมถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอาจส่งผลต่อบริบทของงานในกระบวนการยุติธรรม การควบคุมและการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง ซึ่งสามารถสรุปได้เป็นปัจจัยแวดล้อมที่สำคัญตามกรอบของ PESTEL Analysis อันประกอบไปด้วยกลุ่มปัจจัยทางด้านนโยบายหรือการเมือง (Policy/Politics) เศรษฐกิจ (Economy) สังคมวัฒนธรรม (Sociocultural) เทคโนโลยี (Technology) สภาพแวดล้อม (Environment) และกฎหมาย (Legal) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ปัจจัยทางด้านนโยบายหรือการเมือง (Policy/Politics : P) ; (O1)

การพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ได้ให้ความสำคัญกับการทำให้ภาครัฐมีความทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ เข้าถึงได้และตอบโจทย์ประชาชน การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญในการพัฒนางานในกระบวนการยุติธรรม เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและความสุขของประชาชน ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาพฤตินิสัยและปรับเปลี่ยนทัศนคติผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นคนดี อย่างไรก็ตาม การเมืองได้คาดหวังต่องานของกรมราชทัณฑ์เป็นอย่างสูงในเรื่องของการควบคุมผู้กระทำผิดให้เป็นไปตามคำพิพากษาและการคืนคนดีสู่สังคม

ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ (Economy : E) ; (T1)

การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจเกิดความผันผวนภายใต้สถานการณ์โรคระบาด ส่งผลต่อสภาวะเศรษฐกิจของประเทศ และมีปัญหาหนี้สินของภาคครัวเรือนที่มีรายได้ไม่สอดคล้องกับรายจ่าย มีอิทธิพลเชิงลบต่อการสร้างโอกาสให้กับผู้ต้องขัง และมีความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการกระทำความผิดซ้ำและการกระทำผิดรายใหม่ แต่เมื่อเศรษฐกิจดีขึ้นภาคส่วนต่าง ๆ มีโอกาสในการจ้างแรงงานผู้ต้องขังเพิ่มขึ้น ผู้ต้องขังสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกวิชาชีพออกไปประกอบอาชีพภายหลังพ้นโทษได้ ทำให้เกิดรายได้ และไม่กลับมากระทำผิดซ้ำ แต่หากเศรษฐกิจมีความผันผวนอาจนำไปสู่การเกิดอาชญากรรม ทำให้มีผู้กระทำผิดเพิ่มมากขึ้น กรมราชทัณฑ์จึงต้องรับภาระในการดูแล ฟื้นฟู พัฒนา ผู้ต้องขังมากยิ่งขึ้น และจากสภาวะเศรษฐกิจที่กระทบต่อรายได้ของประเทศ ทำให้เกิดปัญหาต่อการใช้จ่ายภาครัฐที่มีข้อจำกัดในการอนุมัติงบประมาณ จึงหลีกเลี่ยงไม่ได้ที่จะเป็นปัญหาต่อการพัฒนางานในกระบวนการยุติธรรม ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ และอาจทำให้ระบบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานล่าช้า กระทบต่อขวัญและกำลังใจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

ปัจจัยทางด้านสังคมวัฒนธรรม (Sociocultural : S) ; (O2)

ปัจจุบันกรมราชทัณฑ์และภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคม ได้มีการบูรณาการในการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังร่วมกันมากขึ้น ในการจ้างแรงงานผู้ต้องขังไปทำงานที่สถานประกอบการของผู้ว่าจ้าง ทำงานสาธารณะ รวมถึงทำประโยชน์ต่อสังคมในด้านต่าง ๆ ทำให้ประชาชนมองภาพรวมของกรมราชทัณฑ์ดีขึ้น แต่สังคมส่วนหนึ่งก็ยังไม่เชื่อมั่นในกระบวนการแก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยของกรมราชทัณฑ์ เห็นได้จากการรายงานข่าวและการนำเสนอในสื่อโซเชียลมีเดียเมื่อมีกรณีผู้พ้นโทษกลับมากระทำผิดซ้ำในคดีที่เป็นที่สนใจของประชาชน แม้กรมราชทัณฑ์พยายามเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงผลการดำเนินงานที่สำคัญมาโดยตลอด แต่ยังไม่สามารถเปลี่ยนแปลงทัศนคติต่องานราชทัณฑ์ และแนวคิดของสังคมที่ต้องการให้เรือนจำเป็นสถานที่สำหรับแก้แค้นทดแทนมากกว่าการพัฒนาพฤตินิสัย นำไปสู่การไม่ยอมรับและไม่ให้โอกาสกับผู้พ้นโทษในการกลับคืนสู่สังคม ประกอบกับสภาพปัญหาในสังคมที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ปัจจุบันทำให้ยังเกิดอาชญากรรม นับเป็นปัญหาของกรมราชทัณฑ์ในฐานะปลายทางของกระบวนการยุติธรรมที่จะต้องดูแลผู้ต้องขังเหล่านี้ต่อไป

ปัจจัยทางด้านเทคโนโลยี (Technology : T) ; (O3)

ปัจจุบันความก้าวหน้าของเทคโนโลยี ทำให้กรมราชทัณฑ์เกิดแนวคิดในการพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น โดยมีการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการประมวลฐานข้อมูล Big Data ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขัง และมีการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการบริหารงานราชทัณฑ์ อาทิ ระบบการให้บริการประชาชนโดยผ่านระบบดิจิทัล การเยี่ยมญาติออนไลน์ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์กรเพื่อสร้างภาพลักษณ์ในทางที่ดีผ่านช่องทางออนไลน์ได้โดยง่ายและรวดเร็ว ก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ทั้งในเรื่องของการควบคุมและการแก้ไข ซึ่งกรมราชทัณฑ์มีแนวคิดที่จะเลือกสรรเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติให้เหมาะสมกับความต้องการ ทั้งการปฏิบัติงาน การบริหารงาน และการให้บริการประชาชน นอกจากนี้ เทคโนโลยีที่พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทำให้กรมราชทัณฑ์ต้องพยายามมุ่งเน้นเสริมสร้างทักษะดังกล่าวให้แก่บุคลากรเจ้าหน้าที่ รวมถึงผู้ต้องขังในเรือนจำที่จำเป็นต้องเข้าใจการเปลี่ยนแปลงของสังคมภายนอกในด้านเทคโนโลยีที่มีความสำคัญต่อการดำรงชีวิตภายหลังพ้นโทษ อย่างไรก็ดี ข้อจำกัดที่สำคัญของปัจจัยด้านนี้คือการดำเนินงานหรือการพัฒนาเทคโนโลยีสมัยใหม่ มักจำเป็นต้องใช้วงเงินงบประมาณค่อนข้างสูง จึงทำให้การนำเทคโนโลยีมาใช้ไม่สามารถทำได้รวดเร็วดังที่ตั้งเป้าหมายไว้

ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อม (Environment) ; (T2)

กรมราชทัณฑ์มีหน่วยงานภายใต้สังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยปัจจุบันกรมราชทัณฑ์มีเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศจำนวน 143 แห่ง โดยเรือนจำบางแห่งมีอายุการใช้งานมานานเฉพาะที่มีอายุการใช้งานมากกว่า 50 ปี มีจำนวนมากถึง 52 แห่ง และส่วนใหญ่เป็นเรือนจำขนาดเล็กมีสภาพคับแคบทรุดโทรม ขาดความมั่นคงแข็งแรงและตั้งอยู่ในเขตชุมชนทำให้ไม่สามารถควบคุมผู้ต้องขังได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร อีกทั้งยังก่อให้เกิดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ของเมือง โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาจากการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูลของเรือนจำ เนื่องจากเรือนจำหลายแห่งยังไม่มีระบบบำบัดน้ำเสียหรือมีปริมาณน้ำเสียเกินกว่าความสามารถของระบบบำบัดในเรือนจำ ส่งผลให้เกิดมลภาวะทั้งภายในเรือนจำและบริเวณชุมชนข้างเคียง นอกจากนี้ โครงสร้างของเรือนจำที่มีการออกแบบไม่สอดคล้องกับหลักทัณฑวิทยาสมัยใหม่ ตลอดจนภารกิจงานราชทัณฑ์ที่เพิ่มขึ้น เช่น การคัดกรองโรค และการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักมาตรฐานสากลที่ต้องมีการแยกคุมขังเป็นสัดส่วน โดยกรมราชทัณฑ์จึงได้มีการพัฒนาและออกแบบเรือนจำรูปแบบใหม่ที่เหมาะสมกับสภาวการณ์ปัจจุบันของประเทศไทย และกำหนดแผนเตรียมการก่อสร้างเรือนจำแห่งใหม่ เพื่อขยายพื้นที่และทำการย้ายเรือนจำออกจากเขตชุมชน รวมถึงจะต้องมีการพัฒนาปรับปรุงงานราชทัณฑ์อย่างเป็นระบบเพื่อแก้ไขปัญหาเหล่านี้ต่อไป

ปัจจัยทางด้านกฎหมาย (Legal : L) ; (O4)

กรมราชทัณฑ์ในฐานะหน่วยงานภายในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งเป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย โดยในห้วงระยะเวลา 5 ปีที่ผ่านมาได้มีการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประกาศใช้พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. 2560 ตลอดจนระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พุทธศักราช 2479 ได้ใช้บังคับมาเป็นเวลานาน เพื่อให้มีความสอดคล้องกับนโยบาย

ทางอาญาของประเทศและมาตรฐานสากลต่าง ๆ อาทิ ข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง ข้อกำหนดของสหประชาชาติ สำหรับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงในเรือนจำและมาตรการที่มิใช่การควบคุมขังสำหรับผู้กระทำผิดหญิง และข้อกำหนดกรุงเทพ ซึ่งส่งผลให้กรมราชทัณฑ์มีอำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายเพิ่มมากขึ้นในการปฏิบัติงานในมิติต่าง ๆ เช่น การจัดการและบริหารโทษของผู้ต้องขัง การกำหนดสถานที่ควบคุมหรือคุมขังผู้ต้องขังประเภทอื่นนอกจากการคุมขังไว้ในเรือนจำ อีกทั้งจะต้องมีการปรับเปลี่ยนระบบงานราชทัณฑ์ให้มีความเป็นมาตรฐานมากยิ่งขึ้น เพื่อให้สอดรับกับมาตรฐานสากลดังกล่าว นอกจากนี้ รัฐบาลยังมีการประกาศใช้กฎหมายฉบับใหม่หลายฉบับซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมราชทัณฑ์เป็นอย่างมาก เช่น พระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. 2565 ซึ่งก่อให้เกิดภาระงานใหม่ของกรมราชทัณฑ์ที่จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และมีการตราพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. 2565 ซึ่งจะเป็นกรอบข้อบังคับในการปฏิบัติหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ในด้านสิทธิมนุษยชนที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการใช้บังคับประมวลกฎหมายยาเสพติด ตั้งแต่เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2564 ที่ผ่านมา ซึ่งมีผลทำให้เกิดการยุบเลิกภารกิจของสถานที่เพื่อการควบคุมตัวและสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ของกรมราชทัณฑ์ รวมไปถึงการปรับเปลี่ยนนโยบายด้านยาเสพติดของรัฐบาลให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ได้แก่ การปลดล็อกพืชกระท่อมพืชกัญชา - กัญชงออกจากบัญชียาเสพติดให้โทษประเภทที่ 5 ซึ่งปัจจัยด้านกฎหมายที่กล่าวมาข้างต้นส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ในฐานะหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายจึงต้องมีการติดตามทิศทางของกฎหมายในกระบวนการยุติธรรมให้เท่าทันอยู่เสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กรอบกฎหมายที่มีอยู่ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์

<u>การประเมินปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน (7s McKinsey Analysis)</u>

จากการวิเคราะห์สถานการณ์และการประเมินสถานภาพปัจจุบันของกรมราชทัณฑ์ สามารถจำแนกได้ตามกรอบแนวคิด 7s McKinsey ประกอบด้วย การประเมินกลยุทธ์ขององค์กร (Strategy) โครงสร้างองค์การ (Structure) ระบบการทำงาน (System) บุคลากร (Staff) ทักษะ ความรู้ ความสามารถ (Skills) รูปแบบการบริหารจัดการ (Style) และค่านิยมร่วม (Shared Value) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

<u>ปัจจัยด้านกลยุทธ์ขององค์กร (Strategy) ; (W1)</u>

แม้การวางกลยุทธ์ของกรมราชทัณฑ์จะมีความชัดเจน สอดคล้องกับภารกิจและวิสัยทัศน์ในการควบคุมและแก้ไขพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง แต่แผนงาน/โครงการต่าง ๆ มักเป็นการปฏิบัติงานตามนโยบายและข้อสั่งการจากผู้บริหารมากกว่าการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับในการกำหนดกลยุทธ์ อีกทั้งการกำหนดแผนงานของหน่วยปฏิบัติ ยังไม่ได้ให้ความสำคัญที่ยึดหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผลตลอดจนการยึดโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและแผน 3 ระดับ รวมทั้งไม่มีฐานข้อมูลเชิงประจักษ์เพียงพอในบางโครงการที่ดำเนินการ และที่สำคัญคือการติดตามประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงานยังไม่ปรากฏเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนว่าส่งผลต่อความสำเร็จของแผนระดับเหนือขึ้นไป ซึ่งน่าจะเป็นหลักสำคัญที่จะเป็นปัจจัย

ในการนำข้อมูลย้อนกลับในการวางกลยุทธ์องค์กรในระยะยาวเพื่อแก้ไขปัญหาหรือพัฒนางานราชทัณฑ์ให้เกิดความสำเร็จ และได้ตามมาตรฐานที่ต้องการ

ปัจจัยด้านโครงสร้างองค์การ (Structure) ; (W2)

การจัดโครงสร้างการบริหารมีความชัดเจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งมีการกำหนดบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่เข้าใจได้โดยง่าย อีกทั้งสายบังคับบัญชามีการถ่ายโอนอำนาจออกไปสู่ส่วนภูมิภาค ทำให้สามารถถ่ายทอดนโยบาย และแนวทางการพัฒนาต่าง ๆ ไปได้ครอบคลุมทั่วประเทศ รวมถึงมีการปรับปรุงโครงสร้างภารกิจของส่วนราชการให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน แต่ด้วยกรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรขนาดใหญ่มีสายบังคับบัญชาที่ยาว จึงส่งผลให้การบริหารงานมีหลายขั้นตอนตามลำดับสายบังคับบัญชา และการบริหารของหน่วยงานในสังกัดซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่ต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จโดดเด่น มักขึ้นอยู่กับความสามารถเฉพาะตัวบุคคลที่เป็นผู้บริหารหน่วยย่อย

ลักษณะของโครงสร้างอาคารสถานที่มีหลายพื้นที่ไม่เพียงพอต่อการรองรับจำนวนผู้ต้องขังภายใต้เขตอำนาจศาลที่มีอยู่ในพื้นที่ และสภาพของพื้นที่สำหรับการควบคุมและการพัฒนาพฤตินิสัยยังไม่ได้ตามมาตรฐานเมื่อเทียบเคียงกับมาตรฐานในระดับสากล อันเนื่องมาจากสภาพการใช้งานอย่างยาวนานและการขาดแคลนงบประมาณในการซ่อมแซมปรับปรุง

ปัจจัยด้านระบบการทำงาน (System) ; (W3)

กรมราชทัณฑ์ได้มีการปรับปรุงพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. 2560 ทำให้มีกระบวนงานหรือแนวทางการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังที่สอดรับ เหมาะสมกับสภาพการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ หลักของกฎหมายมีการวางระบบงานในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังที่สอดรับกับหลักสากล มีระบบการบริหารค่าตอบแทนที่สามารถสร้างแรงจูงใจในการทำงานที่ตรากตรำ มีการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงมีการจัดอบรมเจ้าหน้าที่ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง กรมราชทัณฑ์ยังขาดการพัฒนาระบบการติดตามประเมินผลที่จะสะท้อนต่อการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและระบบข้อมูลสารสนเทศยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร กล่าวคือมีข้อมูลแต่ยังขาดการวิเคราะห์ข้อมูลสถิติต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้ให้เป็นประโยชน์ในเชิงบริหาร และการสนับสนุนการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดความซ้ำซ้อนในงานเอกสาร นอกจากนี้ สัดส่วนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่ไม่สมดุลกับจำนวนผู้ต้องขังทำให้ไม่สามารถจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ได้ อีกทั้งจะทำให้อัตรากำลังในการปฏิบัติหน้าที่ไม่เพียงพอ และสถานการณ์ของโรคระบาดทำให้ต้องมีการปรับระบบการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการป้องกันแก้ไขปัญหาโรคระบาด ทำให้เจ้าหน้าที่ในเรือนจำมีความรู้สึกว่าการทำงานเกิดความตรากตรำมากขึ้น ระบบโครงสร้างการทำงานยึดโครงสร้างอำนาจหน้าที่ ขาดการมุ่งเป้าหมายตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุผลที่จะมุ่งสู่ความสำเร็จให้ปรากฏผลอย่างเป็นรูปธรรม

ปัจจัยด้านบุคลากร (Staff) ; (W4)

บุคลากรไม่เพียงพอกับภารกิจของงาน จำนวนบุคลากรไม่เหมาะสมกับภาระงานที่ต้องปฏิบัติประกอบกับงานราชทัณฑ์มีความตรากตรำ มีการรับผิดชอบงานหลายหน้าที่ ขาดแคลนอัตรากำลังในสายงานวิชาชีพเฉพาะเป็นผลให้จำนวนบุคลากรต่อจำนวนผู้ต้องขังไม่สมดุลกัน แต่บุคลากรของกรมราชทัณฑ์

เป็นผู้ที่มีสหวิทยาการ มีการนำทักษะความรู้ ความสามารถแขนงต่าง ๆ มาใช้ในการบริหารงานราชทัณฑ์ รวมถึงมีข้าราชการรุ่นใหม่ที่ยังขาดความเชี่ยวชาญในด้านการควบคุมและด้านการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง จึงจำเป็นที่บุคลากรจะต้องได้รับการพัฒนาทักษะที่เหมาะสมกับการทำงานอย่างต่อเนื่อง และต้องทำงานด้วยความมุ่งมั่นทุ่มเท โดยยึดถือระเบียบวินัยและกฎหมาย และมุ่งการทำงานที่มีความสำเร็จเป็นรูปธรรม ตอบสนองต่อความสำเร็จตามแผนระดับต่าง ๆ ได้

ปัจจัยด้านทักษะ ความรู้ ความสามารถ (Skills) ; (W5)

กรมราชทัณฑ์มีการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ทำหน้าที่จัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรและให้ความรู้ในด้านต่างๆ ของงานราชทัณฑ์เป็นการเฉพาะ อย่างไรก็ตาม ด้วยสภาวะการขาดแคลนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ ทำให้ระยะเวลาในการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ไม่สามารถดำเนินการได้นานเท่าที่ควร เนื่องจากต้องเร่งส่งเจ้าพนักงานไปปฏิบัติหน้าที่ในเรือนจำทัณฑสถานโดยให้เรียนรู้จากการปฏิบัติหน้าที่จริง ดังนั้น องค์ความรู้และทักษะบางอย่างจึงยังไม่ได้รับการถ่ายทอดและฝึกอบรมอย่างเต็มที่ นอกจากนี้ บุคลากรของกรมราชทัณฑ์ยังขาดความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่จำเป็นในการสนับสนุนการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง เช่น ด้านเทคโนโลยี ด้านบัญชี ด้านการเงิน ด้านพัสดุ หรือด้านการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังที่จะต้องมุ่งผลลัพธ์ที่ครอบคลุมกับผู้ต้องขัง และขาดทักษะการวิเคราะห์ วิจัย ขาดการนำข้อมูลเชิงสถิติ ซึ่งเป็นข้อมูลพื้นฐานเชิงประจักษ์มาปรับใช้ในการแก้ไข และพัฒนางานแบบมุ่งผลลัพธ์ที่ตอบสนองต่อเป้าหมายระดับชาติ ผู้ปฏิบัติงานยังขาดความรู้ในเชิงลึกในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

ปัจจัยด้านรูปแบบการบริหารจัดการ (Style) ; (W6)

ผู้บริหารมีความเข้าใจในภารกิจของส่วนราชการเป็นอย่างดี มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความมุ่งมั่นในการบริหารงาน แก้ไขปัญหารวดเร็ว มีภาวะความเป็นผู้นำสูง มีพันธมิตรระหว่างองค์กรในระดับสูง การทำงานเชิงรุก ทันต่อเหตุการณ์ หากแต่ระบบบริหารจัดการ ยังคงยึดหลักการปฏิบัติงานแบบตามสั่งมากกว่าการวางแผนล่วงหน้าตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุผล ทำให้ไม่ได้แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่อยู่บนพื้นฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ ผลการดำเนินงานจึงไม่ได้มีความสัมพันธ์ที่ชัดเจนกับความสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับต่าง ๆ นอกจากนี้ การบริหารจัดการที่ขาดการวางแผนและการคาดการณ์ล่วงหน้า ทำให้ความต้องการงบประมาณที่จะดำเนินการตามนโยบายหรือข้อสั่งการไม่สัมพันธ์กับกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรภายใต้ระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ที่มีกระบวนการในการจัดทำและต้องมีการวางแผนล่วงหน้า

ปัจจัยด้านค่านิยมร่วม (Shared Value) ; (W7)

กรมราชทัณฑ์มีวัฒนธรรมองค์กรที่ยาวนานเกินกว่า 100 ปี ทั้งที่อยู่ภายใต้สังกัดกระทรวงมหาดไทยและกระทรวงยุติธรรม มีการบ่มเพาะวัฒนธรรมการเคารพและยึดถือสายบังคับบัญชา มีกฎระเบียบการปฏิบัติงานที่ชัดเจนในการปฏิบัติงานและมีการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้ปฏิบัติ บางครั้งเมื่อได้ตระหนักรู้และรับทราบนโยบายพร้อมทำงานสนองนโยบายและข้อสั่งการ แต่ผู้ปฏิบัติยังไม่สามารถแปลงนโยบาย

ไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ ได้ โดยมากมักเป็นการทำงานตามคำสั่งโดยไม่ยึดกับรูปแบบแผน และไม่มีการทำงานที่วางแผนล่วงหน้าอย่างเป็นระบบ แผนงาน/โครงการยึดตัวบุคคลมากกว่าระบบงาน ทำให้ขาดความยั่งยืน ไม่เน้นความสำเร็จที่เป็นรูปธรรมและหน่วยปฏิบัติอาจมีวัฒนธรรมที่แตกต่างกันไปตามมิติของแต่ละพื้นที่ ซึ่งโดยมากจะปฏิบัติงานโดยคิดแบบแยกส่วน ทำให้ภาพรวมขององค์กรขาดการประสานความสอดคล้องระหว่างกันในการร่วมกันทำงานเพื่อเป้าหมายในภาพรวมขององค์กร

ส่วนที่

2

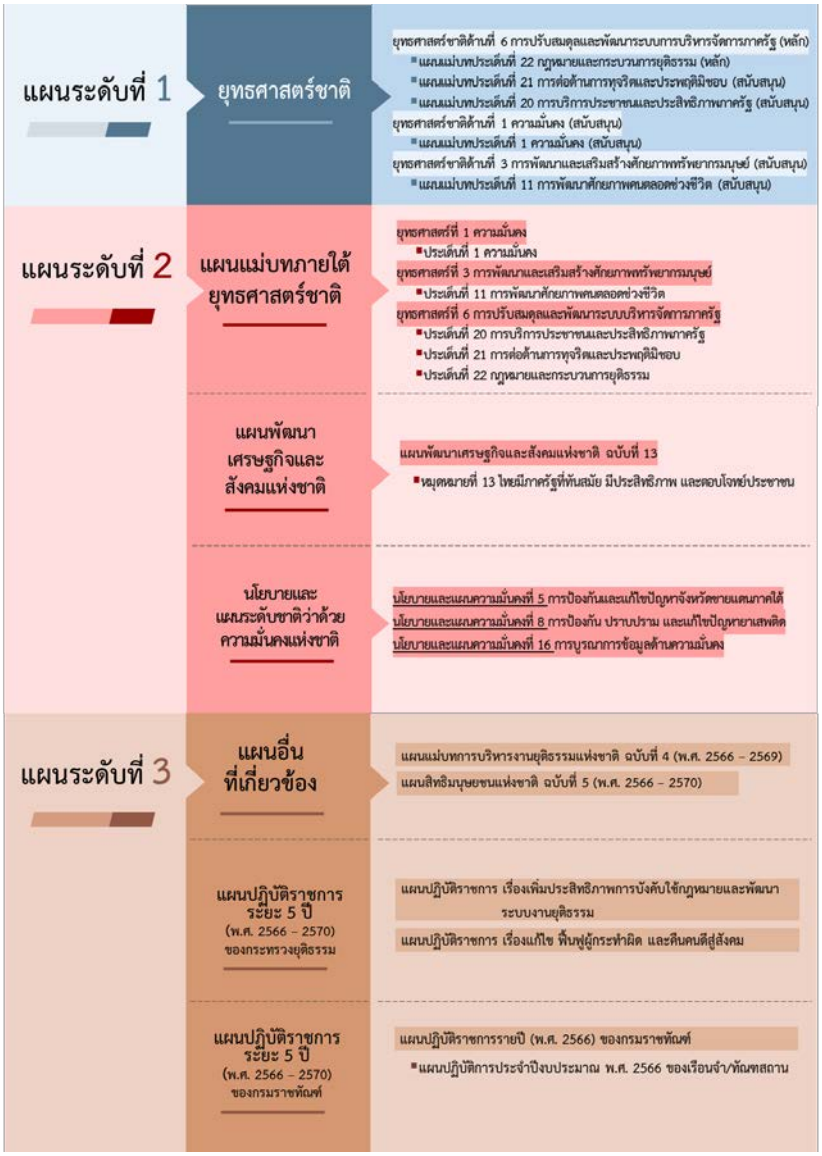
ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

ส่วนที่ 2

ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560

แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกรมราชทัณฑ์ เป็นแผนระดับที่ 3 ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ที่มีการดำเนินงาน/โครงการที่สอดคล้องกันตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล (Causal Relationship : XYZ) โดยมีความสอดคล้องในส่วนภารกิจของกรมราชทัณฑ์กับแผนระดับที่ 1 แผนระดับที่ 2 และแผนระดับที่ 3 ดังนี้



แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (หลัก)

(1) เป้าหมาย

- ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศ (หลัก)

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (1) ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางตอบสนองความต้องการและการให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(1.1) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

ประเด็นยุทธศาสตร์ (4) ภาครัฐมีความทันสมัย

(4.2) พัฒนาและปรับระบบวิธีการปฏิบัติราชการให้ทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (5) บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

(5.1) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม

(5.2) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (6) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(6.2) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ (8) กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยความเสมอภาค (หลัก)

(8.1) บุคลากรและหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมเคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย เคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ที่พึงได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียม

(8.5) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมซึ่งเป็นปลายทางของกระบวนการยุติธรรม มีหน้าที่หลักในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นไปตามคำพิพากษา ซึ่งแผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ มีเป้าประสงค์หลัก คือ ควบคุมผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากลและพัฒนาพฤตินิสัยและเสริมสร้างศักยภาพผู้ต้องขังเป็นพลเมืองดี สามารถออกไปประกอบอาชีพที่สุจริต กลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข ซึ่งความสำเร็จในการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติราชการ เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนให้กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและ

ปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค อีกทั้งยังมุ่งเน้นการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม และนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความเหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของกรมราชทัณฑ์ให้มีสมรรถนะสูงเท่าทันการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งช่วยให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ ตลอดจนยกระดับการให้บริการให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินงานตามแผนจะส่งผลโดยตรงและโดยสนับสนุนต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติในด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 1 ความมั่นคง (สนับสนุน)

(1) เป้าหมาย

- บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติทุกระดับ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (2) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

(2.1) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน

(2.3) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ มีภารกิจสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ในประเด็นของการมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ได้แก่ การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และการแก้ไขปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

3. ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (สนับสนุน)

(1) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ (2) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(2.1) ช่วงการตั้งครรภ์/ปฐมวัย

(2.3) ช่วงวัยแรงงาน

(2.4) ช่วงวัยสูงอายุ

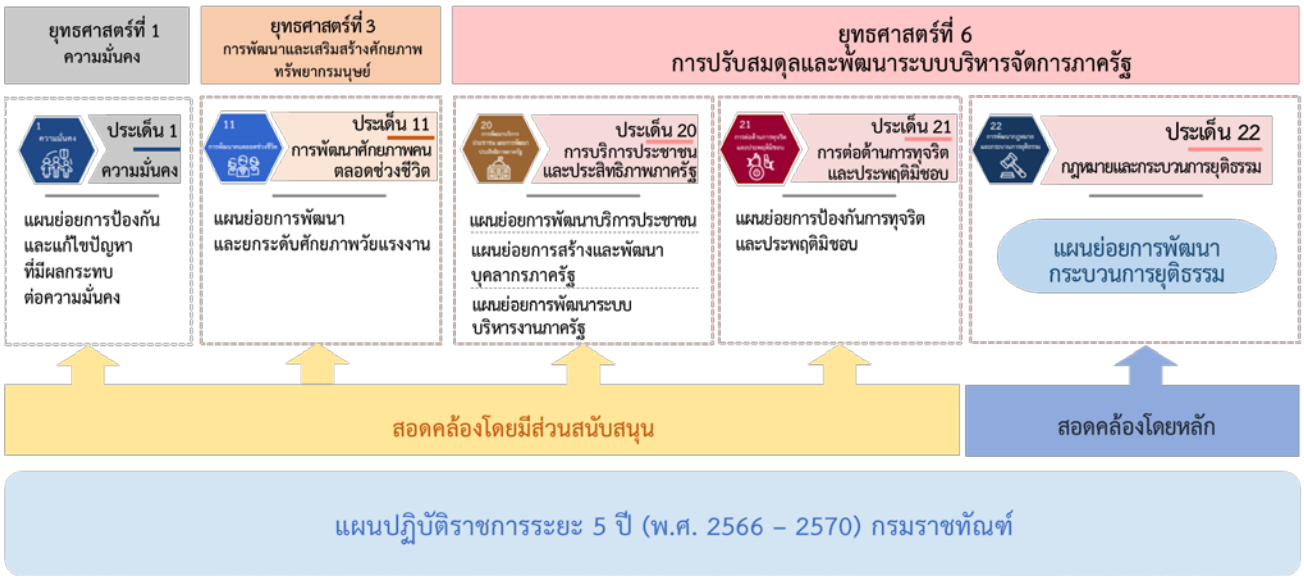
(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ มีภารกิจสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในประเด็นของการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย และมีความสามารถในการดำรงชีวิต

อย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้ผู้ต้องขังในทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนระดับที่ 2 (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

1. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ



(1) ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม (หลัก)

(1.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 กฎหมายเป็นเครื่องมือให้ทุกภาคส่วนได้ประโยชน์จากการพัฒนาประเทศอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

- เป้าหมายที่ 2 การอำนวยความยุติธรรมเป็นไปโดยความเสมอภาค โปร่งใส เป็นธรรม ทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินภารกิจด้านการควบคุมดูแลผู้ต้องขังตามหลักสิทธิมนุษยชน คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และเป็นไปตามมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งภารกิจด้านพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง ที่มุ่งเน้นแก้ไขปรับทัศนคติ เสริมสร้างศักยภาพและทักษะอาชีพ เพื่อให้ผู้ต้องขังสามารถกลับออกไปประกอบอาชีพสุจริต ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำอีก รวมทั้งพัฒนาปรับปรุงระบบงานราชทัณฑ์ให้มีประสิทธิภาพมีความโปร่งใส เป็นธรรม ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยตรงในการขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

(1.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนากระบวนการยุติธรรม

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1) ปรับวัฒนธรรมองค์กรและทัศนคติเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้เคารพและยึดมั่นในหลักประชาธิปไตย

แนวทางที่ 6) ยกระดับมาตรการตรวจสอบการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม

แนวทางที่ 7) พัฒนามาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา (หลัก)

- เป้าหมายของแผนย่อย

การอำนวยความยุติธรรมมีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยการพัฒนากระบวนการยุติธรรม โดยมุ่งเน้นให้เกิดการสร้างมาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนงานราชทัณฑ์ และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่เพื่อการอำนวยความยุติธรรมอย่างประสิทธิภาพ โปร่งใส ประชาชนได้รับความยุติธรรมที่เท่าเทียมทั่วถึง รวมถึงการสร้างความสมดุลในการบริหารโทษกับการให้โอกาสผู้ต้องโทษกลับคืนสู่สังคม นอกจากนั้น ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อการบูรณาการข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในกระบวนการยุติธรรม เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานให้สะดวกรวดเร็ว ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อค่าคะแนนดัชนีนิติธรรมในปัจจัยที่ (8) กระบวนการยุติธรรมทางอาญา

(2) ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง (สนับสนุน)

(2.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น

- เป้าหมายที่ 2 ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินภารกิจในรูปแบบการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพด้านความมั่นคง ในประเด็นการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด และการป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อร่วมกันสร้างความปลอดภัยในสังคม และป้องกันไม่ให้เกิดภัยคุกคามที่อาจเกิดผลกระทบต่อความมั่นคงขึ้นอีก นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนในการขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง

(2.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

ส่วนที่ 2 การรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1 ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

แนวทางที่ 9 ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

- **เป้าหมายของแผนย่อย**

เป้าหมายที่ 1 ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

เป้าหมายที่ 2 ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย ในรูปแบบการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานเจ้าภาพด้านความมั่นคง ในประเด็นเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดผู้ติดยาเสพติดภายในเรือนจำอย่างเหมาะสมเป็นมาตรฐาน เพื่อลดปัญหาเชิงโครงสร้างหรือปัญหาที่เกี่ยวเนื่องกับยาเสพติด รวมทั้งพัฒนากระบวนการแก้ไขฟื้นฟูพฤตินิสัยผู้ต้องขังคดีความมั่นคง จังหวัดชายแดนภาคใต้ มุ่งส่งเสริมแนวคิดลดการใช้ความรุนแรงในการแก้ไขปัญหา สร้างทัศนคติที่ดีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อเป็นการคืนคนดีสู่สังคม นำไปสู่การสร้างความปลอดภัย อำนวยความยุติธรรม และสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านความมั่นคง และรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

(3) ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (สนับสนุน)

(3.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินภารกิจด้านการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง เพื่อปรับทัศนคติ พัฒนาศักยภาพให้แก่ผู้ต้องขังในทุกมิติและเหมาะสมตามช่วงวัย ได้แก่ การส่งเสริมพัฒนาจิตใจ การจัดการศึกษา การฝึกวิชาชีพ เพื่อสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อยากปกติสุข ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนในการขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(3.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 5 ส่งเสริมการพัฒนา การปรับเปลี่ยนทัศนคติ และสร้างศักยภาพให้ผู้ที่เคยกระทำผิดสามารถประกอบอาชีพ เป็นกำลังในการพัฒนาประเทศ และอยู่ในสังคมอย่างสงบสุข

- เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ 1 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย โดยการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง ที่มุ่งเน้นการปรับทัศนคติ และพัฒนาศักยภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งเสริมให้มีการฝึกทักษะอาชีพในระดับแรงงานฝีมือ (Skilled labour) แก่ผู้ต้องขังที่อยู่ในช่วงวัยแรงงาน ให้สอดคล้องกับความต้องการจ้างงานภายหลังพ้นโทษ กลายเป็นแรงงานที่มีศักยภาพสูง (Labour Productivity) สามารถแข่งขันในตลาดแรงงานได้ ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(4) ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (สนับสนุน)

(4.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมายที่ 1 บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ

- เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินภารกิจเกี่ยวกับการบริการประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรให้มีความทันสมัยเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ด้วยการพัฒนานวัตกรรมและนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์อย่างคุ้มค่า ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนในการขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

(4.2) แผนผ่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 1 การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางที่ 1 พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน

- แนวทางที่ 2 พัฒนาการให้บริการภาครัฐผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความเหมาะสมทันสมัยมาประยุกต์ในการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว อาทิ ระบบจองเยี่ยมญาติ ระบบเยี่ยมญาติทางไกล ระบบร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขังออนไลน์

ระบบเงินฝากผ่านธนาคารพาณิชย์ เป็นต้น ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนย่อยที่ 4 การพัฒนาระบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 1 พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย

ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีความเหมาะสมทันสมัย มาประยุกต์ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานในองค์กรไปสู่วิถีใหม่ มุ่งยกระดับกรมราชทัณฑ์ไปสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล ตอบสนองระบบวิธีการปฏิบัติราชการแบบดิจิทัลและสอดคล้องกับไทยแลนด์ 4.0 อาทิ ระบบการจัดประชุมออนไลน์ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบติดตามและประเมินผลอิเล็กทรอนิกส์ ระบบการจัดอบรมบุคลากรออนไลน์ (E-learning) ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนย่อยที่ 5 การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 2 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง

แนวทางที่ 3 พัฒนาบุคลากรภาครัฐทุกประเภทให้มีความรู้ความสามารถสูง มีทักษะการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

- เป้าหมายของแผนย่อย

บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย โดยกำหนดกรอบแนวทางในการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรกรมราชทัณฑ์ให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีความเป็นมืออาชีพในงานราชทัณฑ์ และมีศักยภาพในการปรับตัวให้เท่าทันกับยุคสมัย โดยจัดให้มีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องให้เหมาะสมกับตำแหน่ง มีการบริหารทรัพยากรบุคคลตามระบบคุณธรรม มุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่ รวมทั้งสร้างแรงจูงใจเชิงบวกให้กับบุคลากรให้มีความผูกพัน

ต่อองค์กร สร้างค่านิยมร่วมในการร่วมกันพัฒนาองค์กรต่อไป ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ และรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(5) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สนับสนุน)

(5.1) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินภารกิจโดยเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้บุคลากรกรมราชทัณฑ์ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนในการขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(5.2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนย่อยที่ 1 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ ได้ขับเคลื่อนเพื่อบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยโดยการมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน “ปลูก” และ “ปลุก”จิตสำนึกให้บุคลากรกรมราชทัณฑ์มีค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งยังมีระบบตรวจสอบการปฏิบัติงานเพื่อให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม ป้องกันการทุจริต เปิดโอกาสให้ข้าราชการและประชาชนมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสหรือเรื่องร้องเรียนมายังอธิบดีกรมราชทัณฑ์โดยตรง เพื่อสกัดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบขึ้นได้ และมีมาตรการคุ้มครองพยานและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส ซึ่งความสำเร็จจากการดำเนินการตามแผนจะส่งผลโดยสนับสนุนต่อแผนแม่บทฯ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและรองรับประเด็นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 – 2570

เป้าหมายของการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13

หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

- เป้าหมายหลัก เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

- เป้าหมายรอง เป้าหมายที่ 2 ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว

3. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2566 – 2570

(3.1) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

- เป้าหมายที่ 3 ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

- ตัวชี้วัด การสร้างความเชื่อมั่นต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้อย่างน้อยร้อยละ 80 ภายในปี 2570

- กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 3 การเสริมสร้างความเข็มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้

(3.2) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 8 การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

- เป้าหมายที่ 1 การป้องกันประชากรทุกกลุ่มเป้าหมายไม่ให้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

- ตัวชี้วัด สัดส่วนของผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดต่อประชากรลดลง 8 คน ต่อประชากร 1,000 คน ภายในปี พ.ศ. 2570

- กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 1 การเสริมสร้างความเข้มแข็งในระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้มีภูมิคุ้มกันและสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างพื้นที่ปลอดภัยและลดความต้องการยาเสพติด

กลยุทธ์หลักที่ 3 การสร้างความสมดุลบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชนในการบำบัด ฟื้นฟู และการผนวกสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

(3.3) นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 16 การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

- เป้าหมาย การมีฐานข้อมูลหรือชุดข้อมูลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสำหรับวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านความมั่นคงสามารถนำไปสนับสนุนการตัดสินใจเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคงระดับชาติ

- ตัวชี้วัด จำนวนของประเด็นความมั่นคง และประเด็นศักยภาพความมั่นคง ภายใต้นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่นำมาเชื่อมโยง วิเคราะห์ และประมวลผลด้วยระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ เพิ่มขึ้นปีละ 2 ประเด็น

- กลยุทธ์

กลยุทธ์หลักที่ 1 การเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคงเพื่อประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย

กลยุทธ์หลักที่ 2 การพัฒนากลไกการบริหารจัดการการบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง

แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

1. แผนแม่บทการบริหารงานยุติธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 4 (พ.ศ. 2566 – 2569)

มิติที่ 1 การสร้างความเป็นธรรมตามกฎหมาย

(1) เป้าหมายที่ 1 การมีกฎหมายดี (จำเป็น ทันสมัย สอดคล้องกับบริบทของสังคม)

<u>แนวทางการดำเนินงาน</u>

- ผลักดันให้มีการทบทวนความจำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมายที่มีผลบังคับใช้แล้ว

- ส่งเสริมให้มีการปรับปรุง แก้ไข และออกกฎหมายเท่าที่จำเป็น รวมทั้งยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่สร้างภาระ หรือก่อให้เกิดความเหลื่อมล้ำและไม่เป็นธรรมแก่ประชาชน

- พิจารณาความเหมาะสมและผลกระทบจากบทลงโทษที่เหมาะสมสอดคล้องกับประเด็นปัญหา

(2) เป้าหมายที่ 2 การบังคับใช้กฎหมายตามเจตนารมณ์

<u>แนวทางการดำเนินงาน</u>

- ส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพและความเสมอภาคในการบังคับใช้กฎหมาย

- รักษาสมดุลระหว่างการบังคับใช้กฎหมายและประโยชน์สาธารณะหรือความต้องการของประชาชน

- สนับสนุนให้หน่วยงานบังคับใช้กฎหมายนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินการในการบังคับใช้กฎหมาย

(3) เป้าหมายที่ 3 การมีวัฒนธรรมเคารพกฎหมาย

<u>แนวทางการดำเนินงาน</u>

- สร้างความรู้และการตระหนักถึงความสำคัญของสิทธิและหน้าที่ตามกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้แก่ประชาชนทุกระดับอย่างเหมาะสมและทั่วถึง

- ส่งเสริมให้มีการเข้าถึงความช่วยเหลือทางกฎหมายโดยง่าย สะดวก และเอื้อต่อการใช้บริการประชาชนของประชาชนทุกกลุ่ม

มิติที่ 2 การพัฒนากระบวนการยุติธรรมตามมาตรฐานสากล

(1) เป้าหมายที่ 1 การเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม (Inclusive justice)

<u>แนวทางการดำเนินงาน</u>

- ผลักดันให้มีกลไกหรือช่องทางในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมที่หลากหลายเพื่อเป็นหลักประกันความสามารถในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมของประชาชนได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

- ส่งเสริมการนำมิติการพัฒนาหรือกลไกทางสังคมมาใช้ในการป้องกันอาชญากรรมตามความจำเป็นและเหมาะสมกับคนทุกกลุ่ม

- พัฒนาแนวทางการดำเนินงานเพื่อรับมือกับอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในปัจจุบันและอาชญากรรมรูปแบบใหม่ โดยเน้นการจัดการกับสาเหตุที่เป็นรากเหง้า (Root Cause) ของการก่ออาชญากรรม

(2) เป้าหมายที่ 2 การใช้มาตรการที่หลากหลายในการยุติข้อพิพาท

<u>แนวทางการดำเนินงาน</u>

- ผลักดันให้มีการกำหนดรูปแบบการลงโทษที่เหมาะสมกับความผิดและบริบทต่าง ๆ

(3) เป้าหมายที่ 3 การปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดบนหลักสิทธิมนุษยชน

<u>แนวทางการดำเนินงาน</u>

- ส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดบนพื้นฐานของหลักสิทธิมนุษยชน

- ผลักดันให้มีการกำหนดแนวทางการลงโทษต่อผู้กระทำผิดที่เหมาะสม

- ส่งเสริมแนวทางการแก้ไขพัฒนาผู้กระทำผิดที่มุ่งเน้นการสร้างโอกาสให้ผู้กระทำผิดสามารถดำเนินชีวิตในสังคมปกติได้จริงหลังการปล่อยตัว

- สนับสนุนให้ภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในฐานะกลไกในการดูแลช่วยเหลือผู้กระทำผิดที่กลับสู่สังคม

มิติที่ 3 การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบริหารงานยุติธรรม

(1) เป้าหมายที่ 1 การยกระดับกลไกการทำงานเชิงเครือข่าย

<u>แนวทางการดำเนินงาน</u>

- สร้างกลไกการทำงานในรูปแบบเครือข่ายความร่วมมือ (Collaborative Network) ระหว่างหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

- พัฒนากลไกการทำงานของภาครัฐเชิงบูรณาการและเป็นเอกภาพ

- ส่งเสริมการทำงานเชิงเครือข่ายกับทุกภาคส่วนทางสังคม

- แสวงหาแนวทางและความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและแก้ไขอาชญากรรมทุกรูปแบบ

(2) เป้าหมายที่ 2 การบริหารงานยุติธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

<u>แนวทางการดำเนินงาน</u>

- ปฏิรูปหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นองค์การที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและดำเนินงานบนพื้นฐานของหลักนิติธรรม

- ปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งเน้นความสำเร็จในการอำนวยความยุติธรรมโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-centric)

- พัฒนาระบบการทำงานและบริการประชาชนที่เป็นมาตรฐานสากล

- พัฒนากลไกการป้องกัน ตรวจสอบ และแก้ไขปัญหาการทุจริตและการใช้อำนาจในทางมิชอบของบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม

- กำหนดแนวทางเพื่อติดตามและประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรมที่ชัดเจน

- ให้ความสำคัญกับงานวิชาการและสนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างการพัฒนากระบวนการด้วยข้อมูลและองค์ความรู้ในการพัฒนากระบวนการยุติธรรม

(3) เป้าหมายที่ 3 การเชื่อมโยงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลและเทคโนโลยี

<u>แนวทางการดำเนินงาน</u>

- สนับสนุนให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลและการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นระบบ

- ส่งเสริมนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรม

2. (ร่าง) แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 – 2570)

(1) แผนสิทธิมนุษยชนรายด้าน

1) ด้านกระบวนการยุติธรรม

ข้อท้าทาย

- ประชาชนไม่มีความรู้ทางกฎหมาย สิทธิในกระบวนการยุติธรรม และไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- การทรมาน การปฏิบัติและการลงโทษอย่างไร้มนุษยธรรม

- การขาดการสนับสนุนทนายความ และล่ามสำหรับผู้ต้องหาและจำเลย

- การปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับโทษประหารชีวิต

ข้อเสนอแนะ

- รัฐควรส่งเสริมความรู้ให้แก่ประชาชนในขั้นตอนต่าง ๆ ด้านกระบวนการยุติธรรม

- รัฐควรพิจารณาทบทวนการประกาศ/คำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติที่อาจเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐานตามรัฐธรรมนูญ รัฐควรส่งเสริมการสร้างธรรมภิบาลให้กับหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

- ส่งเสริมองค์กรวิชาชีพล่ามในกระบวนการยุติธรรมทั้งล่ามภาษาต่างชาติ และล่ามสำหรับคนพิการ

- รัฐควรมีการศึกษาทบทวนกฎหมายเพื่อเปลี่ยนแปลงยกเลิกโทษประหารชีวิต

2) ด้านสาธารณสุข

ข้อท้าทาย

- ความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงบริการระหว่างประชาชนจากระบบประกันที่แตกต่างกันและความเหลื่อมล้ำในระดับพื้นที่

- การจัดหาและจัดสรรวัคซีน

- ปัญหาสุขภาพจิตของผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

- ปัญหาการเข้าถึงการดูแลแบบประคับประคอง

- อัตราการเจ็บป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อสำคัญเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

- รัฐควรส่งเสริมให้มีการช่วยเหลือเยียวยาด้านจิตใจสำหรับผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

- รัฐควรให้ความสำคัญและสนับสนุนมาตรการ/โครงการด้านสาธารณสุขเชิงป้องกันมากขึ้น ปลูกฝังจิตสำนึกของประชาชนให้ตระหนักว่า การเข้าถึงสิทธิในการรับบริการสุขภาพจะต้องควบคู่ไปกับหน้าที่ในการดูแลสุขภาพของตนเอง

(2) แผนสิทธิมนุษยชนรายกลุ่ม

1) กลุ่มนักปกป้องสิทธิมนุษยชน

ข้อท้าทาย

- การถูกคุกคามและการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

ข้อเสนอแนะ

- จัดทำรายงานเหตุการณ์การละเมิดนักปกป้องสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบ

2) กลุ่มผู้เสพยาเสพติด

ข้อท้าทาย

- การเข้าถึงกระบวนการและการได้รับการบำบัดฟื้นฟู
- การถูกตีตราและเลือกปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะ

- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการประสานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานผลักดันโครงการที่เกี่ยวข้องกับผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด
- รัฐควรสนับสนุนการสร้างกลุ่มภาคีเครือข่ายผู้ดูแลผู้ใช้ยาด้วยกันมาช่วยสนับสนุนการทำงานของระบบบำบัดฟื้นฟู
- รัฐควรสนับสนุนทางเลือกในการรักษาพยาบาลของผู้เสพยาเสพติดภายใต้ระบบประกันสุขภาพทั่วไป

3) กลุ่มความหลากหลายทางเพศ

ข้อท้าทาย

- ปัญหาการบังคับใช้กฎหมายพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
- ปัญหาการเลือกปฏิบัติ
- ปัญหาสิทธิในการการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรม

ข้อเสนอแนะ

- พิจารณาทบทวนและแก้ไขพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558
- รัฐควรส่งเสริมเจตคติของคนในสังคมให้ยอมรับการมีอัตลักษณ์ทางเพศสภาพและการปฏิบัติต่อเพศสภาพอย่างเท่าเทียม
- สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่รัฐในการปฏิบัติต่อกลุ่มความหลากหลายทางเพศ โดยไม่เลือกปฏิบัติ

4) กลุ่มผู้ต้องหา ผู้ต้องขัง และผู้พ้นโทษ

ข้อท้าทาย

- ความแออัดของผู้ต้องขังในเรือนจำ
- การอายัดตัวผู้ต้องขัง
- สิทธิในการประกอบอาชีพของผู้พ้นโทษ

- ปัญหาบริหารจัดการของเรือนจำและทัณฑสถานต่อกรณีผู้ป่วยจิตเวช ซึ่งเป็นผู้ต้องขัง

ข้อเสนอแนะ

- รัฐควรส่งเสริมให้มีการนำหลักการมาตรฐานสากลไปใช้ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังอย่างต่อเนื่อง
- รัฐควรส่งเสริมมาตรการทางเลือกแทนการจำคุกมาใช้แก้ไขปัญหาผู้ต้องขังล้นเรือนจำ
- รัฐควรมีหน่วยงานกลางในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีรวมถึงฐานข้อมูลสำหรับการอำนวยความยุติธรรม และเปิดโอกาสให้ผู้ต้องขังสามารถปรึกษาทนายความ/ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย
- รัฐควรพิจารณาทบทวนกฎหมายหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดคุณสมบัติในการประกอบอาชีพให้มีความเหมาะสม
- รัฐควรส่งเสริมให้ผู้ต้องขังได้รับการฝึกอาชีพภายในเรือนจำที่สอดรับกับความต้องการตลาดแรงงาน ตลอดจนความสนใจและความต้องการรายบุคคล
- รัฐควรจัดให้มีเรือนจำ Hub สำหรับการดูแลรักษาโรคจิตเวช หรือควรมีสถานที่อื่นที่ไม่ใช่เรือนจำในการดูแลรักษาผู้ต้องขังป่วยจิตเวชอยู่ระหว่างการพิจารณาคดี
- รัฐควรให้ความรู้ด้านสุขภาพจิตและโรคทางจิตเวชแก่ผู้ปฏิบัติงาน พร้อมทั้งตรวจประเมิน การปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังที่มีปัญหาสุขภาพจิตหรือป่วยจิตเวช
- รัฐควรพิจารณาจ้างจิตแพทย์ห้วงเวลา

5) กลุ่มผู้ป่วยเอดส์ผู้ที่อยู่ร่วมกับ HIV และผู้ป่วยจิตเวช

ข้อท้าทาย

- การตีตราและเลือกปฏิบัติต่อกลุ่มผู้ป่วยเอดส์และผู้ที่อยู่ร่วมกับ HIV
- ปัญหาด้านโครงสร้างในการเข้าถึงบริการจิตเวช
- ปัญหาด้านการบังคับใช้ พระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอแนะ

- รัฐควรให้ความสำคัญกับการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการอยู่ร่วมกันกับผู้ติดเชื้อ HIV รวมถึงปรับปรุงกฎหมายต่าง ๆ ที่เลือกปฏิบัติต่อผู้ป่วยเอดส์และผู้ที่อยู่ร่วมกับ HIV
- รัฐควรมีการสร้างการรับรู้ให้กับสถานศึกษา หน่วยงาน ประชาชนทั่วไป เพื่อให้มีความเข้าใจที่ถูกต้อง ทัศนคติที่ดีต่อบุคคลที่มีความผิดปกติทางจิต เพื่อลดการตีตราและลดการเลือกปฏิบัติ
- รัฐควรผลักดันให้ผู้ป่วยจิตเวชเข้าถึงสิทธิผู้ป่วยตามพระราชบัญญัติสุขภาพจิต พ.ศ. 2551

3. แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) ของกระทรวงยุติธรรม

(1) เรื่องเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม (Law Enforcement & Justice Development)

เป้าหมาย

- การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- ระบบงานยุติธรรมได้รับการพัฒนา สามารถอำนวยความยุติธรรมให้แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

- พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายและพัฒนาระบบงานยุติธรรม

- พัฒนากระบวนการยุติธรรมตามมาตรฐานสากล

- พัฒนาบุคลากรและนวัตกรรมเพื่อความยุติธรรม

- ป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด

(2) เรื่องแก้ไข ฟื้นฟูผู้กระทำผิด และคืนคนดีสู่สังคม (Rehabilitation & Reintegration)

เป้าหมาย

- ระบบการควบคุมและการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

- ระบบการแก้ไข ฟื้นฟูและสงเคราะห์ผู้กระทำผิดมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

- ผู้กระทำความผิดได้รับการพัฒนา และส่งเสริมอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองและกลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

แนวทางการพัฒนา

- เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติต่อผู้ต้องหาและผู้กระทำผิดทางอาญา

- พัฒนาระบบหรือโปรแกรมแก้ไข ฟื้นฟูผู้กระทำผิด

- คืนคนดีสู่สังคม สร้างงาน สร้างอาชีพ และติดตาม ดูแล สงเคราะห์ภายหลังพ้นโทษเพื่อให้ผู้พ้นโทษสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างเป็นปกติสุข

ส่วนที่

3

ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

ส่วนที่ 3

ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs*

ในการประชุมสมัชชาสหประชาชาติ สมัยสามัญ ครั้งที่ 70 เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2558 ณ สำนักงานใหญ่สหประชาชาติ ประเทศสหรัฐอเมริกา โดยประเทศไทยและประเทศสมาชิกสหประชาชาติรวม 193 ประเทศร่วมลงนามรับรองวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน ค.ศ. 2030 (2030 Agenda for Sustainable Development) ซึ่งเป็นกรอบการพัฒนาของโลกเพื่อร่วมกันบรรลุการพัฒนาทางสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง ภายในปี ค.ศ. 2030 โดยกำหนดให้มีเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) เป็นแนวทางให้แต่ละประเทศดำเนินการร่วมกัน

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) 17 เป้าหมาย ประกอบไปด้วย 169 เป้าหมายย่อย (SDG Targets) ที่มีความเป็นสากล เชื่อมโยงและเกื้อหนุนกัน และกำหนดให้มี 247 ตัวชี้วัด เพื่อใช้ติดตามและประเมินความก้าวหน้าของการพัฒนา โดยสามารถจัดกลุ่ม SDGs ตามปัจจัยที่เชื่อมโยงกันใน 5 มิติ (5P) ได้แก่ (1) การพัฒนาคน (People) ให้ความสำคัญกับการขจัดปัญหาความยากจนและความหิวโหย และลดความเหลื่อมล้ำในสังคม (2) สิ่งแวดล้อม (Planet) ให้ความสำคัญกับการปกป้องและรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสภาพภูมิอากาศเพื่อพลเมืองโลกรุ่นต่อไป (3) เศรษฐกิจและความมั่งคั่ง (Prosperity) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีและสอดคล้องกับธรรมชาติ (4) สันติภาพและความยุติธรรม (Peace) ยึดหลักการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ มีสังคมที่สงบสุข และไม่แบ่งแยก และ (5) ความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา (Partnership) ความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนวาระการพัฒนาที่ยั่งยืน



(1) เป้าหมายหลัก (Goal)

เป้าหมายที่ 16 (SDG16) ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

(2) เป้าหมายย่อย (Target)

- SDG1603 ส่งเสริมหลักนิติธรรมทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศ และสร้างหลักประกันให้ทุกคนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียม

- SDG1610 สร้างหลักประกันว่าสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูล และมีการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐานตามกฎหมายภายในประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ

- SDG160B ส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมายและนโยบายที่ไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

(3) เป้าหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องด้วย

เป้าหมายที่ 4 (SDG04) สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

<u>เป้าหมายย่อย</u>

- SDG0404 เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่เกี่ยวข้องจำเป็นรวมถึงทักษะทางเทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้างงาน การมีงานที่มีคุณค่า และการเป็นผู้ประกอบการ ภายในปี พ.ศ. 2573

เป้าหมายที่ 8 (SDG08) ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และ มีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน

<u>เป้าหมายย่อย</u>

- SDG0805 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสาหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้พิการ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสาหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน ภายในปี พ.ศ. 2573

เป้าหมายที่ 16 (SDG16) ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิผล รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

<u>เป้าหมายย่อย</u>

- SDG1601 ลดความรุนแรงทุกรูปแบบและอัตราการเสียชีวิต ที่เกี่ยวข้องในทุกแห่งให้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ

- SDG1605 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

- SDG1606 พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิผล มีความรับผิดชอบ และโปร่งใสในทุกระดับ

ตารางความสอดคล้องตามเป้าหมายย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
กับแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ของกรมราชทัณฑ์

เป้าหมายย่อยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	เป้าหมายที่ (Goal)	เป้าหมายย่อย (Target) ที่สอดคล้อง
220201 การอำนวยความยุติธรรม มีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ	SDG16	SDG1603 ส่งเสริมหลักนิติธรรมทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศ และสร้างหลักประกันให้ทุกคนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียม
		SDG1610 สร้างหลักประกันว่าสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูล และมีการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐานตามกฎหมายภายในประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ
		SDG160B ส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมายและนโยบายที่ไม่เลือกปฏิบัติเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
010202 ภาคใต้มีความสงบสุขร่มเย็น (010202)	SDG16	SDG1601 ลดความรุนแรงทุกรูปแบบและอัตราการเสียชีวิตที่เกี่ยวข้องในทุกแห่งให้ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ
110401 แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น	SDG04	SDG0404 เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่เกี่ยวข้องจำเป็น รวมถึงทักษะทางเทคนิคและอาชีพสำหรับการจ้างงาน การมีงานที่มีคุณค่า และการเป็นผู้ประกอบการ ภายในปี พ.ศ. 2573
	SDG08	SDG0805 บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้พิการ และให้มีการจ่ายค่าจ้างที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกันภายในปี พ.ศ. 2573
200101 งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	SDG16	SDG1606 พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิผล มีความรับผิดชอบและโปร่งใสในทุกระดับ
	SDG16	SDG1610 สร้างหลักประกันว่าสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐาน ตามกฎหมายภายในประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ

เป้าหมายย่อยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	เป้าหมายที่ (Goal)	เป้าหมายย่อย (Target) ที่สอดคล้อง
200401 ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากล และมีความคล่องตัว	SDG16	SDG1610 สร้างหลักประกันว่าสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐาน ตามกฎหมายภายในประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ
200501 บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ	SDG16	SDG1605 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ
210102 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	SDG16	SDG1605 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ
		SDG1606 พัฒนาสถาบันที่มีประสิทธิผล มีความรับผิดชอบและโปร่งใสในทุกระดับ
220201 การอำนวยความยุติธรรม มีความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ	SDG16	SDG1603 ส่งเสริมหลักนิติธรรมทั้งในระดับชาติและระหว่างประเทศ และสร้างหลักประกันให้ทุกคนสามารถเข้าถึงความยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียม
		SDG1610 สร้างหลักประกันว่าสาธารณชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐาน ตามกฎหมายภายในประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ
		SDG160B ส่งเสริมและบังคับใช้กฎหมายและนโยบายที่ไม่เลือกปฏิบัติเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ส่วนที่ 4

สาระสำคัญ ของแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี

ส่วนที่ 4 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี

4.1 ภาพรวม

4.1.1 วิสัยทัศน์

องค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล เพื่อปกป้องและคุ้มครองสังคม

4.1.2 พันธกิจ

1. ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักสิทธิมนุษยชนสอดคล้องมาตรฐานสากล
2. แก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

4.1.3 วัตถุประสงค์

1. บังคับโทษเป็นไปตามหลักการที่ชอบด้วยกฎหมาย ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังโดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน ไม่เลือกปฏิบัติ ผู้ต้องขังได้รับสิทธิขั้นพื้นฐานที่พึงมี และเข้าถึงการบริการที่เท่าเทียม มีสุขภาพกายและจิตที่ดี

2. ดำเนินการแก้ไขพัฒนาพฤตินิสัยบำบัดฟื้นฟูอย่างมีประสิทธิภาพให้ผู้ต้องขังกลับตนเป็นพลเมืองดี และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติโดยสังคมให้การยอมรับ ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ เพื่อประโยชน์สูงสุดในการป้องกันสังคมจากอาชญากรรม

3. การดำเนินงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติราชการสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานเป็นไปตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุผลมุ่งเป้าสู่ความสำเร็จของแผนระดับต่าง ๆ

4.1.4 ค่านิยม

“ราชทัณฑ์ยึดหลักมาตรฐาน ทำงานสอดประสาน ปรับเปลี่ยนทันการณ์ ทำงานแบบมืออาชีพ เน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิผล”

“SHAPE”

- Standard มาตรฐาน
- Harmonization ทำงานสอดประสาน
- Agility ปรับเปลี่ยนทันการณ์
- Professional มืออาชีพ
- Efficiency ประสิทธิภาพ, Effectiveness ประสิทธิผล

4.1.5 เป้าหมายและตัวชี้วัดภาพรวม

ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์	ค่าเป้าหมาย (พ.ศ.)				
		2566	2567	2568	2569	2570
สังคมปลอดภัย และประชาชนเชื่อมั่นในระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละของผู้ต้องขัง ได้รับการควบคุม ดูแล และพัฒนาพฤตินิสัย เป็นไปตามมาตรฐาน (ร้อยละ)	100	100	100	100	100
	2. ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ร้อยละ)	12	12	11	11	10

4.2 แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี

แบ่งออกเป็น 3 เรื่อง ได้แก่ 1) การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน 2) การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ และ 3) การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

4.2.1 แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

การพัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้มีมาตรฐานภายใต้กรอบกฎหมาย โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เป็นไปตามข้อกำหนดและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐานและให้การสงเคราะห์แก่ผู้ต้องขังเท่าที่พึงได้รับ และเสริมสร้างดุลยภาพในการบังคับใช้มาตรการบริหารโทษ เพื่อให้นักโทษได้รับโทษเป็นระยะเวลาที่เหมาะสม พัฒนาปรับปรุงกระบวนงานทัณฑปฏิบัติทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วมากยิ่งขึ้นเพื่อความโปร่งใสเป็นธรรม ตลอดจนส่งเสริมให้มีการใช้มาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา รวมไปถึงการพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงโดยยึดหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะความสามารถที่รอบด้านเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรมโปร่งใส และมุ่งพัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยดิจิทัล อีกทั้งพัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เสริมสร้างความร่วมมือให้หน่วยงานภายใต้สังกัดกรมราชทัณฑ์ปฏิบัติราชการแบบบูรณาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัย เพื่อความโปร่งใสสะดวกและรวดเร็วและสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (พ.ศ.)				
		2566	2567	2568	2569	2570
1. การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน	1.1 ร้อยละของเรือนจำและทัณฑสถาน (142 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด (ร้อยละ)	5	15	25	40	55
	1.2 การแหกหักหลบหนีจากภายในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน 48 ชั่วโมง ภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ครั้ง)	0	0	0	0	0
	1.3 ร้อยละของเรือนจำที่มีผู้ต้องขังหญิง (107 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นต่ำของข้อกำหนดกรุงเทพฯ (Bangkok Rules) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด (ร้อยละ)	15	30	50	60	80
	1.4 ร้อยละของผู้ต้องขังได้รับการปฏิบัติและดูแลสุขภาพและสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน (ร้อยละ)	100	100	100	100	100
	1.5 ร้อยละของสถานพยาบาลภายในเรือนจำ/ทัณฑสถานดำเนินการได้ตามมาตรฐานตามแนวทางที่กำหนด (ร้อยละ)	70	75	80	85	90
2. การพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง	2.1 เกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0) (คะแนน)	456	458	460	462	464
	2.2 การพัฒนาระบบเพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการพัฒนาหน่วยงานเพิ่มขึ้น (ระบบ)	1	1	1	1	1
	2.3 ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะสมรรถนะ (ร้อยละ)	65	65	65	65	65

แนวทางการพัฒนา

1) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

การพัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้มีมาตรฐานภายใต้กรอบกฎหมาย โดยคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชนและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมการพัฒนากระบวนงานจำแนกลักษณะผู้ต้องขังเพื่อจัดให้มีการปฏิบัติที่เหมาะสมแก่ผู้ต้องขังแต่ละประเภท พัฒนามาตรฐานระบบการคุมขังให้เป็นไปตามข้อกำหนดและมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการจัดสวัสดิการขั้นพื้นฐานและให้การสงเคราะห์แก่ผู้ต้องขังเท่าที่พึงได้รับ จัดให้มีการบริการทางการแพทย์ที่ทั่วถึง ตลอดจนพัฒนาสภาพแวดล้อมเพื่อเสริมสร้างสุขภาวะที่ดีภายในเรือนจำ เพื่อให้ผู้ต้องขังมีความเป็นอยู่ที่ดีในระดับที่เหมาะสม

แผนงาน/โครงการ

- โครงการผู้ต้องขังได้รับควบคุม ดูแล (กทว.) ⏩/⏩⏩
- โครงการอำนวยการปฏิบัติงานด้านทัณฑวิทยา (กทว.)
- โครงการก่อสร้างและปรับปรุงเรือนจำเพื่อเสริมความมั่นคงในการควบคุม (กทว.)
- โครงการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กทว.)
- โครงการสืบสวนขยายผลตามคำร้องเรียน ร้องทุกข์ การรายงานข่าวสารหรือข่าวพาดพิงที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยาเสพติดภายในเรือนจำ (กทว.)
- โครงการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง (กทป.)
- โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (กค.)
- โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ และสุขภาพจิตในกลุ่มผู้ต้องขัง (กพ.)
- โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข (กพ.)
- โครงการบริหารจัดการ รักษามาตรฐานการดูแลด้านสาธารณสุขในเรือนจำตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข (กพ.)
- โครงการพัฒนาระบบการตรวจประเมินเพื่อให้การปฏิบัติงานราชทัณฑ์เข้าสู่มาตรฐานขั้นต่ำแห่งองค์การสหประชาชาติในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (กพน.) ⏩⏩

2) สร้างความสมดุลในการบริหารโทษ

การเสริมสร้างดุลยภาพในการบังคับใช้มาตรการบริหารโทษ โดยคำนึงถึงความสมดุลของประโยชน์ที่นักโทษพึงได้รับ ตลอดจนความรู้สึกของประชาชนในสังคมที่ต้องการให้ผู้กระทำผิดได้รับโทษ และการให้โอกาสผู้พ้นโทษกลับคืนสู่สังคม เพื่อให้นักโทษได้รับโทษเป็นระยะเวลาที่เหมาะสม รวมทั้ง พัฒนาปรับปรุงกระบวนงานทัณฑปฏิบัติทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เพื่อความโปร่งใสเป็นธรรม ตลอดจนส่งเสริมให้มีการใช้มาตรการอื่นแทนโทษทางอาญา

<u>หมายเหตุ</u> ⏩ โครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

⏩⏩ โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนงาน/โครงการ

- โครงการปฏิบัติงานด้านการเลื่อน - ลดชั้นผู้ต้องขัง (กทป.)
- โครงการดำเนินงานด้านวินัยผู้ต้องขัง (กทป.) ⏩
- โครงการย้ายผู้ต้องขังเพื่อการบริหารโทษ (กทป.)
- โครงการปฏิบัติงานด้านการคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำ (กทป.)
- โครงการปฏิบัติงานด้านการพักการลงโทษ (กทป.)
- โครงการปฏิบัติงานด้านการลดวันต้องโทษจำคุก (กทป.)
- โครงการการดำเนินงานเกี่ยวกับการขอรับพระราชทานอภัยโทษเป็นการทั่วไป (กทป.) ⏩
- โครงการบริหารและอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานทัณฑปฏิบัติ (กทป.) ⏩

3) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม

การพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ ปลูกฝังจิตวิญญาณของการเป็นข้าราชการราชทัณฑ์ที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรมปฏิบัติงานด้วยความเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีคุณธรรมโปร่งใสและจัดให้มีความก้าวหน้าในอาชีพของแต่ละสายงาน มุ่งเพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากรด้วยการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ มีทักษะในการคิดเชิงวิพากษ์ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก รวมถึงการสร้างแรงจูงใจและจัดสวัสดิการที่เหมาะสมกับภาระงานที่มีความตรากตรำ เพื่อรักษาบุคลากรให้อยู่กับองค์กร

แผนงาน/โครงการ

- โครงการบริหารงบบุคลากรภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ (บค.)
- โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพในการขับเคลื่อนภารกิจงานราชทัณฑ์ (บค.)
- โครงการการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างสมรรถภาพข้าราชการ (บค.)
- โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies) (สพ.)
- โครงการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญ (Technical Competencies) (สพ.)
- โครงการพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร (Professional Competencies) (สพ.)
- โครงการอำนวยการปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (สพ.)
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรราชทัณฑ์มุ่งสู่การปฏิบัติตามมาตรฐานสากล (สพ.) ⏩⏩

หมายเหตุ ⏩ โครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

⏩⏩ โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

4) พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล

พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี บริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างความร่วมมือให้หน่วยงานภายใต้สังกัดกรมราชทัณฑ์ปฏิบัติราชการแบบบูรณาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อความโปร่งใสสะดวกและรวดเร็วและสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

แผนงาน/โครงการ

- โครงการบูรณาการพัฒนางานด้านจิตอาสาของกรมราชทัณฑ์ ที่สอดคล้องกับโครงการจิตอาสาพระราชทาน "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ " (สล.)
- โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ (สล.)
- โครงการพัฒนางานประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่กรมราชทัณฑ์ (สล.)
- โครงการอำนวยการสนับสนุนภารกิจของผู้บริหารและการปฏิบัติงานสำนักงานเลขานุการกรม (สล.)
- โครงการดำเนินการด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ (กม.)
- โครงการดูแลระบบการจัดการงานวิจัย (กทว.)
- โครงการบริหารจัดการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ (กค.)
- โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ (กค.)
- โครงการขับเคลื่อนนโยบายตามภารกิจงานของกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (ยผ.)
- โครงการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจงานของกรมราชทัณฑ์ (ยผ.)
- โครงการตรวจสอบเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ (ตน.)
- โครงการพัฒนากรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (กพร.)
- โครงการอำนวยการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง (กพน.)
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการงานราชทัณฑ์ (สผต.)
- โครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (กธจ.)

5) พัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์

ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้และพัฒนานวัตกรรมในงานราชทัณฑ์ มีการพัฒนากระบวนงานให้ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น ยกระดับขีดความสามารถของระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังและฐานข้อมูลสำคัญของกรมราชทัณฑ์ให้มีสมรรถนะสูง และสามารถเชื่อมโยงบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในรูปแบบดิจิทัล นำไปสู่การบริหารงานราชทัณฑ์ที่ใช้หลักฐานและข้อมูลเชิงประจักษ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและสนับสนุนการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ให้มีความทันสมัยรวดเร็วโปร่งใส และเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการประชาชน มุ่งสู่การเป็นภาครัฐที่ทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรสมรรถนะสูง

แผนงาน/โครงการ

- โครงการบริหารจัดการและพัฒนาระบบงานสารบรรณกรมราชทัณฑ์ (สล.)
- โครงการพัฒนาระบบข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเชื่อมโยงในหน่วยงานกระบวนการยุติธรรม (ยผ.)
- โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงาน บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ (ยผ.)
- โครงการสร้างสถิติฐานข้อมูลจากการปฏิบัติของกรมราชทัณฑ์เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และเพื่อการเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติตามภารกิจ (ยผ./ทุกหน่วย)
- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบริหารจัดการข้อมูลผู้ต้องขังและเชื่อมโยงข้อมูลภายในกระบวนการยุติธรรม (ยผ.) ⏩⏩
- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (SMART PRISON) (กทว.) ⏩⏩

4.2.2 แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

พัฒนาระบบการบำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังให้มีความเหมาะสมกับผู้ต้องขังแต่ละประเภท มุ่งเน้นให้เกิดการบำบัดแก้ไขและปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรม สำนึกถึงความผิดที่ตนเองได้กระทำตลอดจนเห็นคุณค่าในตัวเอง นำไปสู่การมีความตั้งใจที่จะกลับตนเป็นคนดี ผ่านกิจกรรม/หลักสูตร/โปรแกรมที่จัดขึ้นตลอดจนการพัฒนาทักษะอาชีพเพื่อเพิ่มศักยภาพให้แก่ผู้ต้องขัง ให้สามารถออกไปประกอบอาชีพสุจริตภายหลังพ้นโทษ และไม่กลับมากระทำผิดซ้ำอีก

หมายเหตุ ⏩⏩ โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (พ.ศ.)				
		2566	2567	2568	2569	2570
1. พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม	1.1 ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ร้อยละ)	12	12	11	11	10
	1.2 ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟู (ร้อยละ)	100	100	100	100	100
	1.3 ร้อยละของผู้ต้องขังที่ผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย (ร้อยละ)	100	100	100	100	100
	1.4 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำผิดคืนสู่สังคม (ผู้พ้นโทษ) (ร้อยละ)	95	95	95	95	95

แนวทางการพัฒนา

1) บำบัดแก้ไขฟื้นฟูพัฒนาผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม

พัฒนาระบบการบำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังให้มีความเหมาะสมกับผู้ต้องขังแต่ละประเภท มุ่งเน้นให้เกิดการบำบัดแก้ไขและปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรม สำนึกถึงความผิดที่ตนเองได้กระทำ ตลอดจนเห็นคุณค่าในตัวเอง นำไปสู่การมีความตั้งใจที่จะกลับตนเป็นคนดี ผ่านกิจกรรม/หลักสูตร/โปรแกรมที่จัดขึ้นตามลักษณะแห่งคดี รวมทั้ง หลักสูตรพัฒนาจิตใจเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ต้องขังเพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจให้แก่ผู้ต้องขังไม่ให้กลับมากระทำผิดซ้ำอีก

แผนงาน/โครงการ

- โครงการพัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ต้องขัง (กพน.)

2) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำและสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ

ภายหลังผู้ต้องขังได้รับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟูแล้ว กระบวนการสำคัญต่อมาคือการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยให้แก่ผู้ต้องขัง ด้วยการเสริมสร้างศักยภาพทักษะอาชีพให้ผู้ต้องขังสามารถออกไปประกอบอาชีพสุจริตได้ภายหลังพ้นโทษ รวมถึงการขับเคลื่อนการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลให้การช่วยเหลือและส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ผู้พ้นโทษ เพื่อเสริมสร้างโอกาสให้ผู้พ้นโทษกลับคืนสู่สังคมได้อย่างปกติสุข

แผนงาน/โครงการ

- โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม (กพน.) ⏩⏩

หมายเหตุ ⏩⏩ โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- โครงการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย (เรือนจำโครงสร้างเบา) (กพน.)

- โครงการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานของเรือนจำให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล (กพน.)

- โครงการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (กพน.)

4.2.3 แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

กรมราชทัณฑ์เป็นส่วนหนึ่งในการร่วมแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่สำคัญของประเทศด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดในเรือนจำและรณรงค์ให้มีกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจแก่ผู้ต้องขังมิให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และร่วมแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนใต้ โดยการอำนวยความสะดวกให้ผู้ต้องขังและญาติสามารถเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียม และเสริมสร้างความเข้าใจในความแตกต่างทางด้านภาษา วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย (พ.ศ.)				
		2566	2567	2568	2569	2570
1. ผู้ต้องขังที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้รับการป้องกัน บำบัด และแก้ไข	1.1 ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติด กลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน 1 ปี ไม่เกิน (ร้อยละ)	12	12	11	11	10
	1.2 ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดภายในเรือนจำ (ร้อยละ)	100	100	100	100	100
	1.3 ร้อยละของการตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำไม่พบสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ (ร้อยละ)	98	98	98	98	98
2. ผู้ต้องขังที่กระทำผิดคดีความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขโดยความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่	2.1 ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมากระทำผิดซ้ำ ไม่เกิน (ร้อยละ)	5	5	5	5	5

แนวทางการพัฒนา

1) ป้องกันปัญหายาเสพติด และบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด

จัดให้มีการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดในเรือนจำและมีกิจกรรมให้ความรู้และเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตใจแก่ผู้ต้องขังมิให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด รวมทั้งตรวจค้นป้องปรามเพื่อป้องกันมิให้มีการนำเข้ายาเสพติดสู่เรือนจำ

แผนงาน/โครงการ

- โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดในเรือนจำ (กพ./กพน./กทว.)
- โครงการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด (กพ.)

2) การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติกับผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับวิถีชีวิต และการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในกลุ่มคดีความมั่นคง ตลอดจนอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง และเสริมสร้างให้ผู้ต้องขังและญาติในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้มีความเชื่อมั่นในการอำนวยความยุติธรรมของกรมราชทัณฑ์

แผนงาน/โครงการ

- โครงการอำนวยการความยุติธรรมและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ (กทว.)

4.3 ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (พ.ศ. 2566 – 2570)

4.3.1 ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด* 84,933.0180 ล้านบาท

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แหล่งเงิน* (หน่วยล้านบาท)				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	**เงินรายได้ของหน่วยงาน**	**เงินกู้**		**อื่น ๆ**
		ในประเทศ	**ต่างประเทศ**	
84,737.9073				**195.1107**

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แผนปฏิบัติราชการ	**พ.ศ. 2566**	**พ.ศ. 2567**	**พ.ศ. 2568**	**พ.ศ. 2569**	**พ.ศ. 2570**	**วงเงินรวม**
รวม	**14,055.3476**	**16,524.9597**	**18,515.1580**	**17,731.7613**	**18,105.7914**	**84,933.0180**
เงินงบประมาณแผ่นดิน	14,018.5976	16,487.1072	18,476.1699	17,691.6036	18,064.4290	84,737.9073
เงินรายได้ของหน่วยงาน						
อื่น ๆ	36.7500	37.8525	38.9881	40.1577	41.3624	195.1107

4.3.2 ประมาณการวงเงินงบประมาณตามแผนปฏิบัติราชการ

1) เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แผนปฏิบัติราชการ	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	วงเงินรวม
รวม	**13,875.9217**	**16,334.1273**	**18,318.6306**	**17,529.3682**	**17,897.3564**	**83,955.4041**
เงินงบประมาณแผ่นดิน	13,853.8942	16,317.4928	18,301.4971	17,511.7206	17,879.1795	83,863.7841
เงินรายได้ของหน่วยงาน						
อื่น ๆ	16.1500	16.6345	17.1335	17.6475	18.1770	91.6200

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แนวทางพัฒนา/โครงการ	ประมาณการงบประมาณ					รวม	หน่วยหลัก
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570		
1) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	**8,176.065**	**9,841.976**	**11,652.315**	**10,663.063**	**10,825.062**	**51,158.482**	
- โครงการผู้ต้องขังได้รับการควบคุม ดูแล (กทว.)	631.2402	650.1774	669.6827	689.7732	710.4664	3,351.3400	กทว.

แนวทางพัฒนา/โครงการ	ประมาณการงบประมาณ					รวม	หน่วยหลัก
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570		
- โครงการอำนวยการปฏิบัติงานด้านทัณฑวิทยา (กทว.)	2.760**0**	2.8428	2.9281	3.0159	3.1064	14.653**2**	กทว.
- โครงการก่อสร้างและปรับปรุงเรือนจำเพื่อเสริมความมั่นคงในการควบคุม (กทว.)	2,267.5463	3,749.2026	5,376.7582	4,199.2396	4,167.3240	19,760.0707	กทว.
- โครงการขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ (กทว.)	0.1886	0.1943	0.2001	0.2061	0.2123	1.0013	กทว.
- โครงการสืบสวนขยายผลตามคำร้องเรียน ร้องทุกข์ การรายงานข่าวสาร หรือข่าวพาดพิงที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยาเสพติดภายในเรือนจำ (กทว.)	0.0900	0.0927	0.0955	0.0983	0.1013	0.4778	กทว.
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและระงับเหตุร้ายในเรือนจำ (กทว.)	-	-	-	-	-	-	กทว.
- โครงการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง (กทป.)	0.7454	0.7678	0.7908	0.8145	0.8390	3.9574	กทป.
- โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (กค.)	5,173.9069	5,329.1241	5,488.9978	5,653.6678	5,823.2778	27,468.9744	กค.
- โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ และสุขภาพจิตในกลุ่มผู้ต้องขัง (กพ.)	97.9435	100.8818	103.9083	107.0255	110.2363	519.9953	กพ.

แนวทางพัฒนา/โครงการ	ประมาณการงบประมาณ					รวม	หน่วยหลัก
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570		
- โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข (กพ.)	1.1436	1.1779	1.2132	1.2496	1.2871	6.0715	กพ.
- โครงการบริหารจัดการ รักษามาตรฐานการดูแลด้านสาธารณสุขในเรือนจำ ตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข (กพ.)	0.5000	0.5150	0.5305	0.5464	0.5628	2.6546	กพ.
- โครงการพัฒนาระบบการตรวจประเมินเพื่อให้การปฏิบัติงานราชทัณฑ์เข้าสู่มาตรฐานขั้นต่ำแห่งองค์การสหประชาชาติในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (กพน.)	-	7.0000	7.2100	7.4263	7.6491	29.2854	กพน.
2) สร้างความสมดุลในการบริหารโทษ	**3.5395**	**3.6437**	**3.7530**	**3.8656**	**3.9816**	**18.7835**	
- โครงการปฏิบัติงานด้านการเลื่อนชั้น – ลดชั้นผู้ต้องขัง (กทป.)	0.2794	0.2878	0.2964	0.3053	0.3145	1.4834	กทป.
- โครงการดำเนินงานด้านวินัยผู้ต้องขัง (กทป.)	0.2890	0.2977	0.3066	0.3158	0.3253	1.5343	กทป.
- โครงการย้ายผู้ต้องขังเพื่อการบริหารโทษ (กทป.)	-	-	-	-	-	-	กทป.
- โครงการคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำ (กทป.)	0.3486	0.3591	0.3698	0.3809	0.3924	1.8508	กทป.
- โครงการปฏิบัติงานด้านการพักการลงโทษ (กทป.)	0.8276	0.8524	0.8780	0.9043	0.9315	4.3938	กทป.

แนวทางพัฒนา/โครงการ	ประมาณการงบประมาณ					รวม	หน่วยหลัก
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570		
- โครงการปฏิบัติงานด้านการลดวันต้องโทษ (กทป.)	0.5147	0.5301	0.5460	0.5624	0.5793	2.7324	กทป.
- โครงการการดำเนินงานเกี่ยวกับการขอรับพระราชทานอภัยโทษแก่ผู้ต้องราชทัณฑ์เป็นการทั่วไป (กทป.)	0.0655	0.0655	0.0675	0.0695	0.0716	0.3275	กทป.
- โครงการบริหารและอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานทัณฑปฏิบัติ (กทป.)	1.2148	1.2512	1.2887	1.3274	1.3672	6.4493	กทป.
3) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรม จริยธรรม	**5,203.5111**	**5,367.3024**	**5,528.3215**	**5,694.1712**	**5,864.9963**	**27,658.3025**	
- โครงการบริหารงบบุคลากรภาครัฐเพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ (บค.)	5,192.0155	5,347.7760	5,508.2092	5,673.4555	5,843.6592	27,565.1154	บค.
- โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมืออาชีพในการขับเคลื่อนภารกิจงานราชทัณฑ์ (บค.)	5.1840	5.3395	5.4997	5.6647	5.8346	27.5226	บค.
- โครงการการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างสมรรถภาพข้าราชการ (บค.)	0.4160	0.4285	0.4413	0.4546	0.4682	2.2086	บค.
- โครงการพัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies) (สพ.)	1.6584	1.7082	1.7594	1.8122	1.8666	8.8049	สพ.

แนวทางพัฒนา/โครงการ	ประมาณการงบประมาณ					รวม	หน่วยหลัก
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570		
- โครงการพัฒนาทักษะและความเชี่ยวชาญ (Technical Competencies) (สพ.)	1.2536	1.2912	1.3299	1.3698	1.4109	6.6553	สพ.
- โครงการพัฒนาสมรรถนะนักบริหาร (Professional Competencies) (สพ.)	1.4500	1.4935	1.5383	1.5845	1.6320	7.6982	สพ.
- โครงการอำนวยการปฏิบัติงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ (สพ.)	1.5336	1.5796	1.6270	1.6758	1.7261	8.1421	สพ.
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรราชทัณฑ์มุ่งสู่การปฏิบัติตามมาตรฐานสากล (สพ.)	-	7.6860	7.9166	8.1541	8.3987	32.1554	สพ.
4) พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล	**420.8749**	**433.5011**	**446.5062**	**459.9013**	**473.6984**	**2,234.4819**	
- โครงการบูรณาการพัฒนางานด้านจิตอาสาของกรมราชทัณฑ์ที่สอดคล้องกับโครงการจิตอาสาพระราชทาน "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ " (สล.)	0.0305	0.0314	0.0324	0.0334	0.0344	0.1621	สล.
- โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ (สล.)	0.8480	0.8734	0.8996	0.9266	0.9544	4.5020	สล.

แนวทางพัฒนา/โครงการ	ประมาณการงบประมาณ					รวม	หน่วยหลัก
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570		
- โครงการพัฒนางานประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ภาพลักษณ์ใหม่กรมราชทัณฑ์ (สล.)	0.2513	0.2588	0.2666	0.2746	0.2828	1.3341	สล.
- โครงการอำนวยการสนับสนุนภารกิจของผู้บริหารและการปฏิบัติงานสำนักงานเลขานุการกรม (สล.)	5.6299	5.7988	5.9728	6.1519	6.3365	29.8899	สล.
- โครงการดำเนินการด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ (กม.)	1.7600	1.8128	1.8672	1.9232	1.9809	9.3441	กม.
- โครงการดูแลระบบการจัดการงานวิจัย (กทว.)	-	-	-	-	-	-	กทว.
- โครงการบริหารจัดการครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ (กค.)	384.5045	396.0396	407.9208	420.1584	432.7632	2,041.3866	กค.
- โครงการอำนวยการสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังและพัสดุ (กค.)	4.0000	4.1200	4.2436	4.3709	4.5020	21.2365	กค.
- โครงการขับเคลื่อนนโยบายตามภารกิจงานของกรมราชทัณฑ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (ยผ.)	17.7739	18.3071	18.8563	19.4220	20.0047	94.3640	ยผ.
- โครงการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานตามภารกิจงานของกรมราชทัณฑ์ (ยผ.)	0.5905	0.6082	0.6265	0.6453	0.6646	3.1350	ยผ.

แนวทางพัฒนา/โครงการ	ประมาณการงบประมาณ					รวม	หน่วยหลัก
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570		
- โครงการตรวจสอบเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ (ตน.)	1.1200	1.1536	1.1882	1.2239	1.2606	5.9462	ตน.
- โครงการพัฒนากรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรสมรรถนะสูง (กพร.)	0.6400	0.6592	0.6790	0.6993	0.7203	3.3978	กพร.
- โครงการอำนวยการปฏิบัติงานหลักในการขับเคลื่อนงานเพื่อพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง (กพน.)	1.5543	1.6009	1.6490	1.6984	1.7494	8.2520	กพน.
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการงานราชทัณฑ์ (สผต.)	1.5320	1.5780	1.6253	1.6741	1.7243	8.1336	สผต.
- โครงการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (กธจ.)	0.6400	0.6592	0.6790	0.6993	0.7203	3.3978	กธจ.
5) พัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์	**49.9042**	**671.0691**	**670.6012**	**690.7192**	**711.4408**	**2,793.7346**	
- โครงการบริหารจัดการและพัฒนาระบบงานสารบรรณกรมราชทัณฑ์ (สล.)	0.1473	0.1517	0.1563	0.1610	0.1658	0.7820	สล.
- โครงการพัฒนาระบบข้อมูลผู้ต้องขังเพื่อเชื่อมโยงในหน่วยงานกระบวนการยุติธรรม (ยผ.)	35.3400	36.4002	37.4922	38.6170	39.7755	187.6249	ยผ.

แนวทางพัฒนา/โครงการ	ประมาณการงบประมาณ					รวม	หน่วยหลัก
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570		
- โครงการสนับสนุนการปฏิบัติงาน บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อประสิทธิภาพงานราชทัณฑ์ (ยผ.)	14.4169	14.8494	15.2949	15.7537	16.2263	76.5413	ยผ.
- โครงการสร้างสถิติฐานข้อมูลจากการปฏิบัติของกรมราชทัณฑ์เพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และเพื่อการเสริมประสิทธิภาพการปฏิบัติตามภารกิจ (ยผ. /ทุกหน่วย)	-	1.0000	1.0300	1.0609	1.0927	4.1836	ยผ./ทุกหน่วย
- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบริหารจัดการข้อมูลผู้ต้องขังและเชื่อมโยงข้อมูลภายในกระบวนการยุติธรรม (ยผ.)	-	20.0000	-	-	-	20.0000	ยผ.
- โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง (SMART PRISON) (กทว.)	-	598.6678	616.6278	635.1267	654.1805	2,504.6028	กทว.

2) เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แผนปฏิบัติราชการ	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	วงเงินรวม
รวม	**107.9387**	**111.1469**	**114.4513**	**117.8548**	**121.3604**	**572.7521**
เงินงบประมาณแผ่นดิน	87.3387	89.9289	92.5967	95.3446	98.1750	463.3839
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ - เงินผลพลอยได้	20.6000	21.2180	21.8545	22.5102	23.1855	109.3682

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

โครงการ	ประมาณการงบประมาณ					รวม	หน่วยหลัก
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570		
1) บำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม	**16.3697**	**16.8608**	**17.3666**	**17.8876**	**18.4242**	**86.9090**	
- โครงการพัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ต้องขัง (กพน.)	16.3697	16.8608	17.3666	17.8876	18.4242	86.9090	กพน.
2) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำ และสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ	**70.9690**	**73.0681**	**75.2301**	**77.4570**	**79.7507**	**376.4749**	
- โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังเพื่อคืนคนดีสู่สังคม (กพน.)	50.4521	51.9657	53.5246	55.1304	56.7843	267.8571	กพน.
- โครงการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย (เรือนจำโครงสร้างเบา) (กพน.)	-	-	-	-	-	-	กพน.
- โครงการจัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขัง และขับเคลื่อนการดำเนินงานของเรือนจำให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล (กพน.)	19.5169	20.1024	20.7055	21.3266	21.9664	103.6179	กพน.
- โครงการขับเคลื่อนศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (กพน.)	1.0000	1.0300	1.0609	1.0927	1.1255	5.3091	กพน.

3) การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แผนปฏิบัติราชการ	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570	วงเงินรวม
รวม	**77.3646**	**79.6855**	**82.0761**	**84.5384**	**87.0745**	**410.7392**
เงินงบประมาณแผ่นดิน	77.3646	79.6855	82.0761	84.5384	87.0745	410.7392
เงินรายได้ของหน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

โครงการ	ประมาณการงบประมาณ					รวม	หน่วยหลัก
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570		
1) ป้องกันปัญหายาเสพติด และบำบัดแก้ไขฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด	**73.1348**	**75.3288**	**77.5887**	**79.9164**	**82.3139**	**388.2826**	
- โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดในเรือนจำ (กพ./กพน./กทว.)	48.3227	49.7724	51.2656	52.8035	54.3876	256.5518	กพ./กพน./กทว.

โครงการ	ประมาณการงบประมาณ					รวม	หน่วยหลัก
	พ.ศ. 2566	พ.ศ. 2567	พ.ศ. 2568	พ.ศ. 2569	พ.ศ. 2570		
1) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดในเรือนจำ (กพ.)	14.2300	14.6569	15.0966	15.5495	16.0160	75.5490	
2) โครงการตรวจค้นป้องปราบเรือนจำ/ทัณฑสถาน (กทว.)	23.9287	24.6466	25.3860	26.1475	26.9320	127.0407	
3) โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดในเรือนจำ (กพน.)	10.1640	10.4689	10.7830	11.1065	11.4397	53.9621	
- โครงการบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด (กพ.)	24.8121	25.5565	26.3232	27.1129	27.9262	131.7308	กพ.
2) การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	**4.2298**	**4.3567**	**4.4874**	**4.6220**	**4.7607**	**22.4566**	
- โครงการอำนวยการความยุติธรรมและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ (กทว.)	4.2298	4.3567	4.4874	4.6220	4.7607	22.4566	กทว.

ภาคผนวก

คำอธิบายตัวชี้วัด
แผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)
ของกรมราชทัณฑ์

ตัวชี้วัดภาพรวม

ตัวชี้วัดภาพรวม สังคมปลอดภัย และประชาชนเชื่อมั่นในระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ

จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดภาพรวมที่ 1 ร้อยละของผู้ต้องขัง ได้รับการควบคุม ดูแล และพัฒนาพฤตินิสัย เป็นไปตามมาตรฐาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

ตัวชี้วัดภาพรวมที่ 2 ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกิน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 12	ร้อยละ 12	ร้อยละ 11	ร้อยละ 11	ร้อยละ 10

ที่มาของข้อมูล : ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังกระทำผิดซ้ำ Recidivism Statistics Database (RECSTATS)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

จำนวน 2 เป้าหมาย 8 ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ 1 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของเรือนจำและทัณฑสถาน (142 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำแห่งสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง (ข้อกำหนดแมนเดลา) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 5	ร้อยละ 15	ร้อยละ 25	ร้อยละ 40	ร้อยละ 55

ที่มาของข้อมูล *:* ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ ทัณฑสถาน และสถานกักขัง 142 แห่ง ไม่รวมสถานกักกัน)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองพัฒนาพฤตินิสัย

เป้าหมายที่ 1 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 2 การแหกหักหลบหนีจากภายในเรือนจำที่ไม่สามารถจับตัวกลับมาได้ใน 48 ชั่วโมง ภายใน 1 ปี ไม่เกิน

หน่วยวัด : ครั้ง

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
0 ครั้ง	0 ครั้ง	0 ครั้ง	0 ครั้ง	0 ครั้ง

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ และทัณฑสถาน 137 แห่ง ไม่รวมการหลบหนีจากสถานกักกัน และสถานกักขัง)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองทัณฑวิทยา

เป้าหมายที่ 1 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของเรือนจำที่มีผู้ต้องขังหญิง (107 แห่ง) ผ่านเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นต่ำของข้อกำหนดกรุงเทพฯ (Bangkok Rules) ตามแนวทางที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 15	ร้อยละ 30	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60	ร้อยละ 80

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองพัฒนาพฤตินิสัย

เป้าหมายที่ 1 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละของผู้ต้องขังได้รับการปฏิบัติและดูแลสุขภาพและสาธารณสุขขั้นพื้นฐาน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน 143 แห่ง)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองบริการทางการแพทย์

เป้าหมายที่ 1 การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

ตัวชี้วัดที่ 5 ร้อยละของสถานพยาบาลภายในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการได้ตามมาตรฐานตามแนวทางที่กำหนด

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ ทัณฑสถาน และสถานกักขัง 142 แห่ง ไม่รวมสถานกักกัน)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองบริการทางการแพทย์

เป้าหมายที่ 2 การพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัดที่ 1 เกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 4.0 (PMQA 4.0)

หน่วยวัด : คะแนน

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
456 คะแนน	458 คะแนน	460 คะแนน	462 คะแนน	464 คะแนน

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

เป้าหมายที่ 2 การพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัดที่ 2 การพัฒนาระบบเพื่อนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการพัฒนาหน่วยงานเพิ่มขึ้น

หน่วยวัด : ระบบ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ	1 ระบบ

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

เป้าหมายที่ 2 การพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนา/ฝึกอบรม/เพิ่มทักษะสมรรถนะ

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 65	ร้อยละ 65	ร้อยละ 65	ร้อยละ 65	ร้อยละ 65

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ และกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

จำนวน 1 เป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ 1 พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

ตัวชี้วัดที่ 1 ผู้ต้องขังมีอัตราการกระทำผิดซ้ำหลังพ้นโทษภายใน 1 ปี ไม่เกิน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 12	ร้อยละ 12	ร้อยละ 11	ร้อยละ 11	ร้อยละ 10

ที่มาของข้อมูล : ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังกระทำผิดซ้ำ Recidivism Statistics Database (RECSTATS)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์

เป้าหมายที่ 1 พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟู

หน่วยวัด : ร้อยละ

เงื่อนไข : วัดเฉพาะผู้ต้องขังที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ (ไม่นับรวมกรณีผู้ต้องขังที่เจ็บป่วยติดเตียง หรือกรณีที่แพทย์วินิจฉัยว่าไม่สามารถเข้ารับการบำบัดแก้ไขฟื้นฟูได้)

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ และทัณฑสถาน 137 แห่ง ไม่รวมสถานกักกัน และสถานกักขัง)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองพัฒนาพฤตินิสัย

เป้าหมายที่ 1 พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของผู้ต้องขังที่ผ่านการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย

หน่วยวัด : ร้อยละ

เงื่อนไข : วัดเฉพาะผู้ต้องขังที่มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ (ไม่นับรวมกรณีผู้ต้องขังที่เจ็บป่วยติดเตียง หรือกรณีที่แพทย์วินิจฉัยว่าไม่สามารถเข้ารับการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยได้)

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ และทัณฑสถาน 137 แห่ง ไม่รวมสถานกักกัน และสถานกักขัง)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองพัฒนาพฤตินิสัย

เป้าหมายที่ 1 พัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อคืนคนดีสู่สังคม

ตัวชี้วัดที่ 4 ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้กับผู้กระทำผิดคืนสู่สังคม (ผู้พ้นโทษ)

หน่วยวัด : ร้อยละ

เงื่อนไข :

1. วัดเฉพาะผู้พ้นโทษที่ยินยอมเปิดเผยข้อมูลและสามารถติดตามได้ เนื่องจากไม่มีกฎหมายรองรับในการติดตามผู้ต้องขังภายหลังพันโทษ สำหรับเจ้าหน้าที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน ในการติดตามผู้พ้นโทษ

2. ยกเว้นการวัดผลในสถานกักขังและสถานกักกัน เนื่องจากผู้ที่เข้ามา อยู่ในความดูแลของสถานกักขัง/สถานกักกัน เพียงช่วงระยะเวลาสั้นๆ ตามกำหนดโทษ ยังไม่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัย จึงไม่สามารถนำมาวัดผลการปฏิบัติงานด้านการแก้ไข ฟื้นฟู และพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังของกรมราชทัณฑ์ได้

3. ยกเว้นการวัดผลในทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ เนื่องจากเป็นเรือนจำเฉพาะทาง ที่มีภารกิจในการรักษาพยาบาลผู้ต้องขังที่เจ็บป่วย และเป็นสถานที่รองรับในการรักษาผู้ต้องขังเจ็บป่วยเกินขีดความสามารถของสถานพยาบาลในเรือนจำ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95	ร้อยละ 95

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานติดตามผู้พ้นโทษจากเรือนจำ และทัณฑสถาน 136 แห่ง ไม่รวมสถานกักกันและสถานกักขัง และทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองพัฒนาพฤตินิสัย

ตัวชี้วัดแผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

จำนวน 2 เป้าหมาย 4 ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายที่ 1 ผู้ต้องขังที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้รับการป้องกัน บำบัด และแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ 1 ผู้ต้องขังที่ผ่านกระบวนการป้องกันและบำบัดแก้ไขปัญหายาเสพติด กลับมากระทำผิดซ้ำในคดียาเสพติดภายใน 1 ปี ไม่เกิน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 12	ร้อยละ 12	ร้อยละ 11	ร้อยละ 11	ร้อยละ 10

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ ทัณฑสถาน และสถานกักขัง 142 แห่ง ไม่รวมสถานกักกัน)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองบริการทางการแพทย์

เป้าหมายที่ 1 ผู้ต้องขังที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้รับการป้องกัน บำบัด และแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ 2 ร้อยละของผู้ต้องขังที่เข้าร่วมกิจกรรมสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดภายในเรือนจำ

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองบริการทางการแพทย์

เป้าหมายที่ 1 ผู้ต้องขังที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้รับการป้องกัน บำบัด และแก้ไข

ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของการตรวจค้นป้องปรามภายในเรือนจำ ไม่พบสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 98	ร้อยละ 98	ร้อยละ 98	ร้อยละ 98	ร้อยละ 98

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน 143 แห่ง)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองทัณฑวิทยา

เป้าหมายที่ 2 ผู้ต้องขังที่กระทำผิดคดีความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการแก้ไขโดยความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่

ตัวชี้วัดที่ 1 ผู้ต้องขังคดีความมั่นคงที่ได้รับการพัฒนาพฤตินิสัยกลับมากระทำผิดซ้ำ ไม่เกิน

หน่วยวัด : ร้อยละ

วิธีการวัด/เกณฑ์ :

ปีงบประมาณ 2566	ปีงบประมาณ 2567	ปีงบประมาณ 2568	ปีงบประมาณ 2569	ปีงบประมาณ 2570
ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5

ที่มาของข้อมูล : ข้อมูลผลการดำเนินงานของหน่วยงาน (รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานจากเรือนจำและทัณฑสถานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ 6 แห่ง ประกอบด้วย เรือนจำกลางยะลา เรือนจำกลางปัตตานี เรือนจำจังหวัดนราธิวาส เรือนจำกลางสงขลา ทัณฑสถานบำบัดพิเศษสงขลา และเรือนจำอำเภอนาทวี)

วิธีการจัดเก็บข้อมูล : การจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน/สถิติของหน่วยงาน (Administration Data : AD) รายปี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง : กองทัณฑวิทยา

คณะผู้จัดทำ

คณะกรรมการอำนวยการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กรมราชทัณฑ์

คณะจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) กรมราชทัณฑ์

ที่ปรึกษาพิเศษ

1. นายนัทธี	จิตสว่าง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการราชทัณฑ์

คณะที่ปรึกษา

1. นายอายุตม์	สินธพพันธุ์	อธิบดีกรมราชทัณฑ์
2. นายสิทธิ	สุธีวงศ์	รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายบริหาร
3. นายณรงค์	จุ้ยเส่ย	รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายปฏิบัติการ
4. นายชาญ	วชิรเดช	รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายพัฒนา
5. นางสาวจุฑารัตน์	จินตกานนท์	รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายวิชาการ

ผู้จัดทำ

1. นางสาวพิมพ์พร	เนตรพุกกณะ	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
2. นางสาวศิรินภา	นาคธน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานติดตามและประเมินผล
3. นายพลศักดิ์	บุญเกิด	ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงานงบประมาณ
4. นางสาวณธารา	ฐิติธราดล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
5. นายไกรเดช	รักถนอม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
6. นายรัชพล	ธนะเกียรติวารี	นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ
7. นางสาวพรรษฐิตา	แก้วจังหวัด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
8. ว่าที่ร้อยตรีหญิงสุดารัตน์	สุทัศน์	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



กรมราชทัณฑ์

(Department of Corrections)

222 ถนนนนทบุรี 1 ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี 11000

เบอร์โทรศัพท์ : 02-967- 3581 เบอร์ FAX : 02-967-3580